

Työhyvinvointikysely Laitilan kaupungin työhyvinvointikysely 2022

Raportti tehty: 09.06.2022

Vastaajia: 120 / 264

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 13.05.2022 - 31.05.2022 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 302 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 52,4%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.

Raportin **Sivistystoimi** verrokkiryhmä on: 1. 'Hallinto- ja taloustoimi', 2. 'Sosiaali- ja terveystoimi', 3. 'Tekninen toimi'

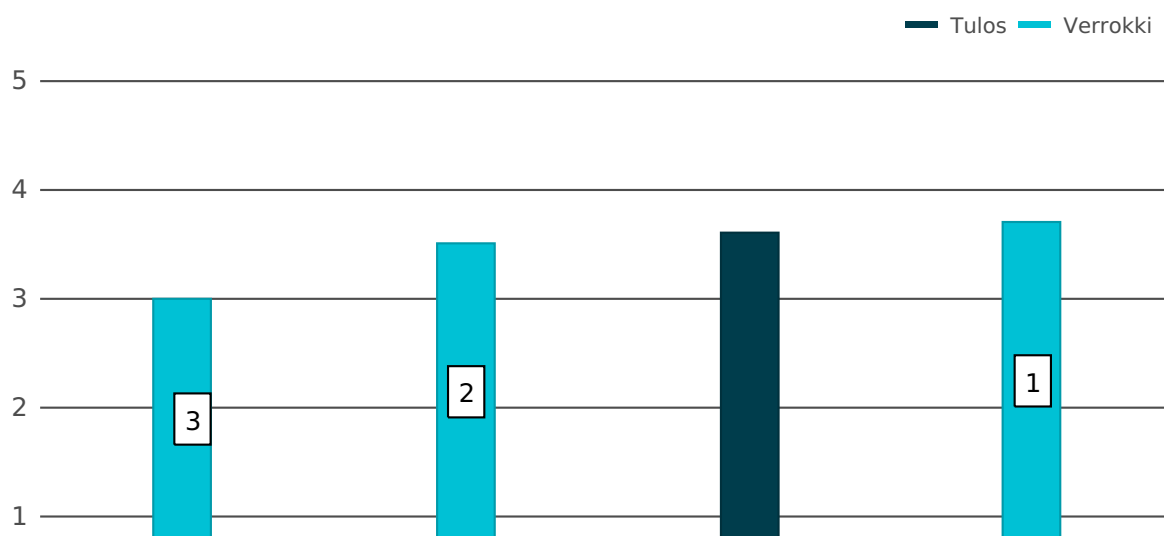
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

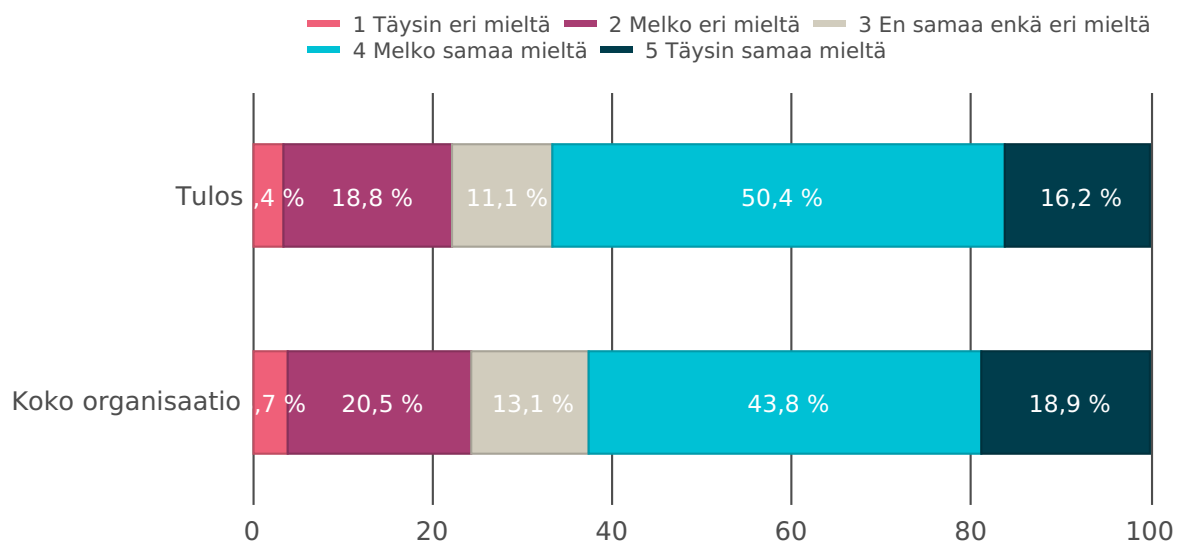
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 117

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



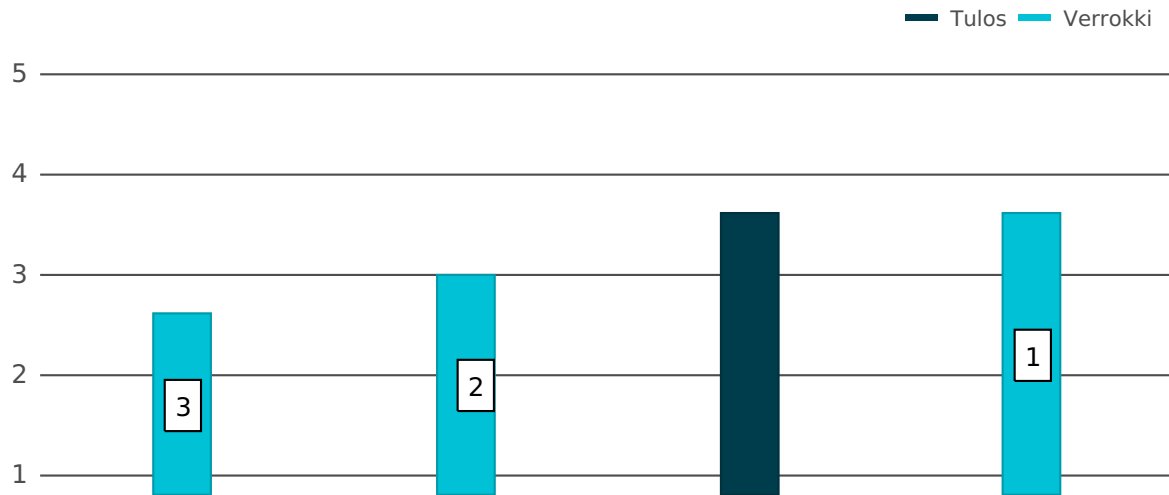
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



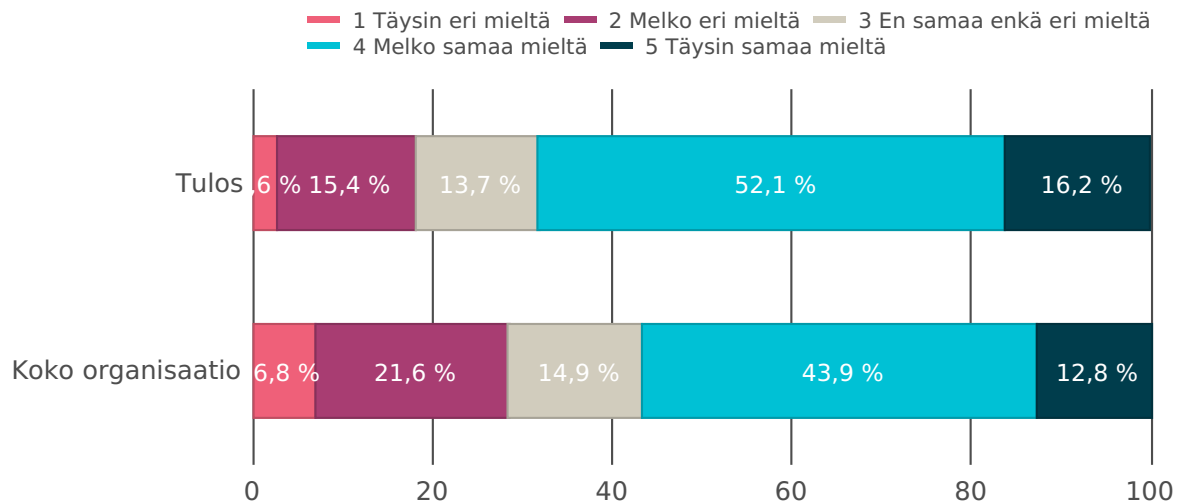
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 117

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



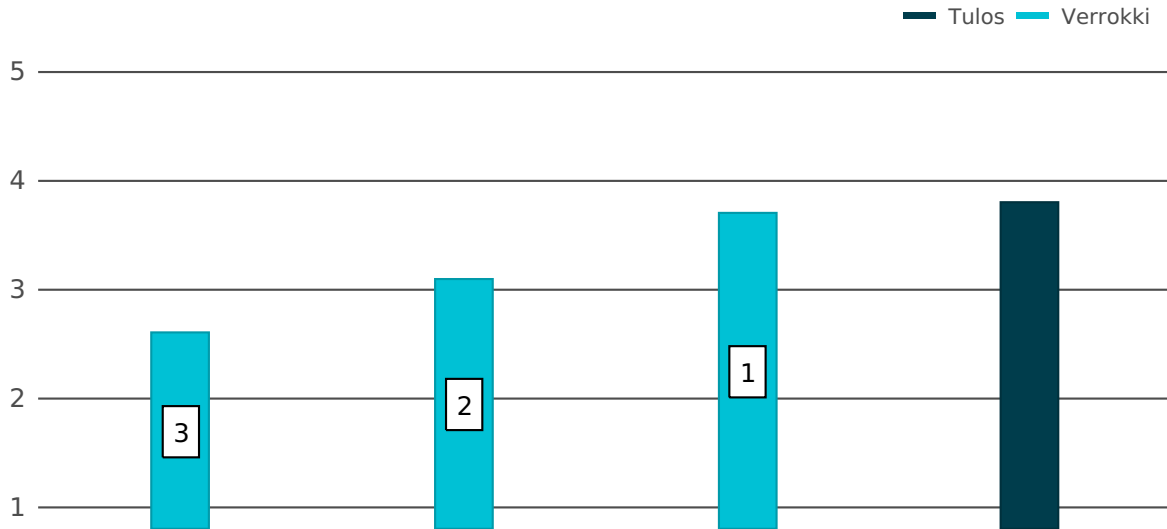
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



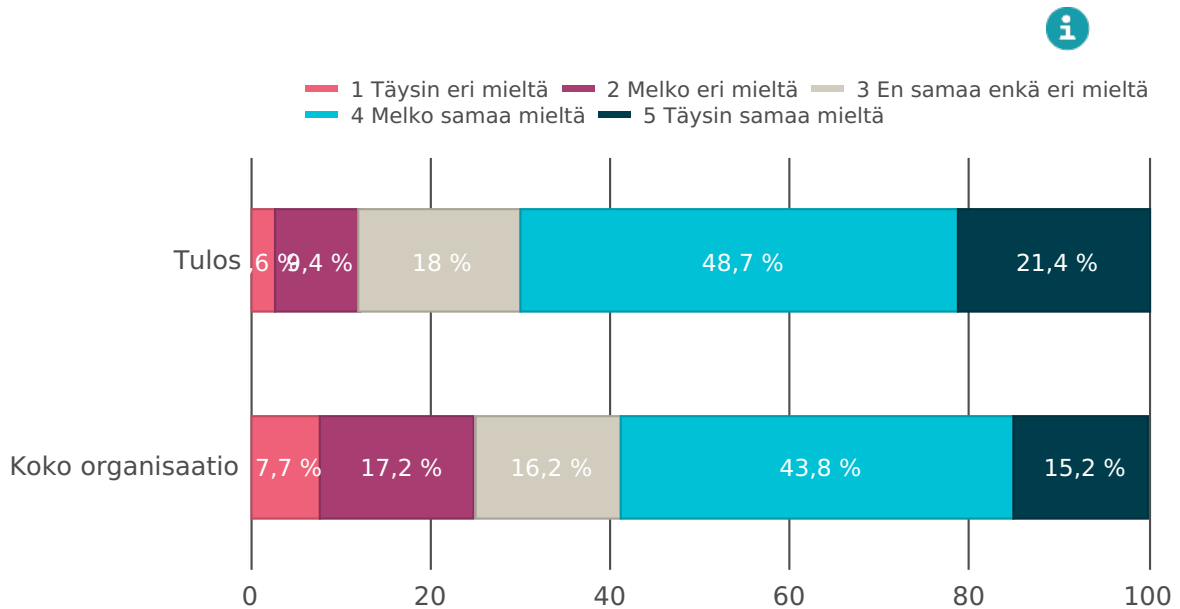
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 117

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



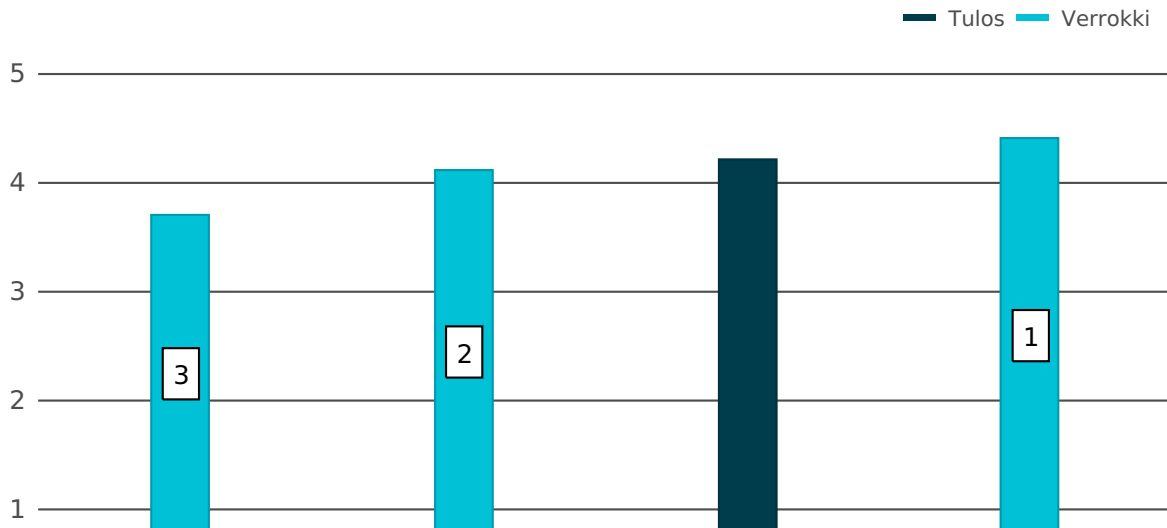
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 116

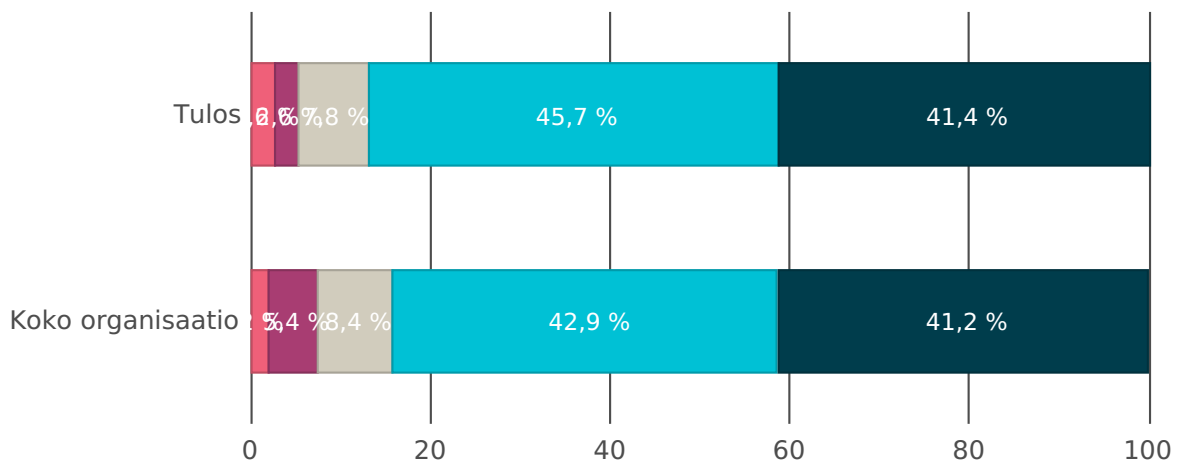
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



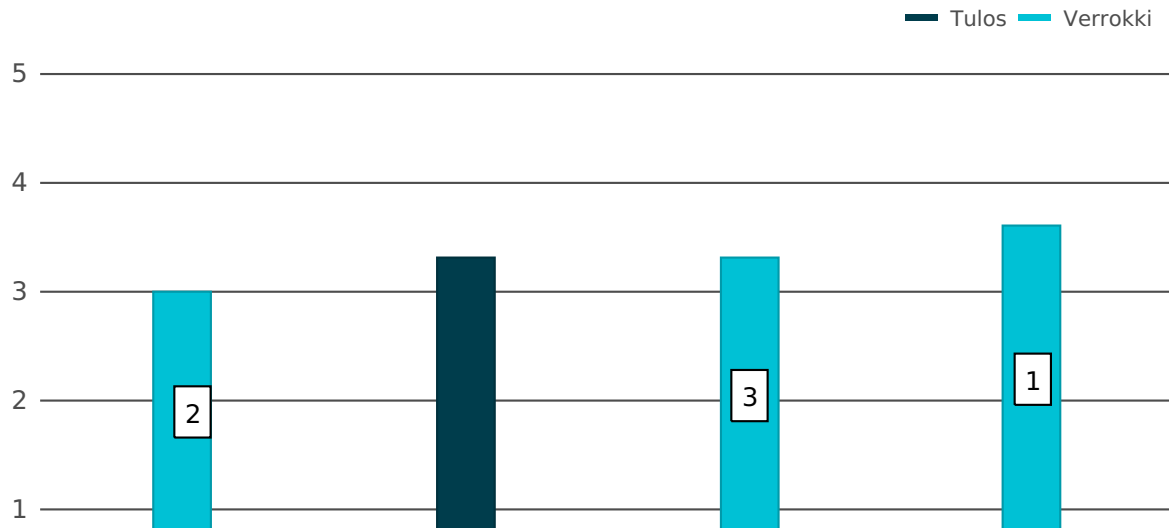
1 Täysin eri mieltä | 2 Melko eri mieltä | 3 En samaa enkä eri mieltä | 4 Melko samaa mieltä | 5 Täysin samaa mieltä



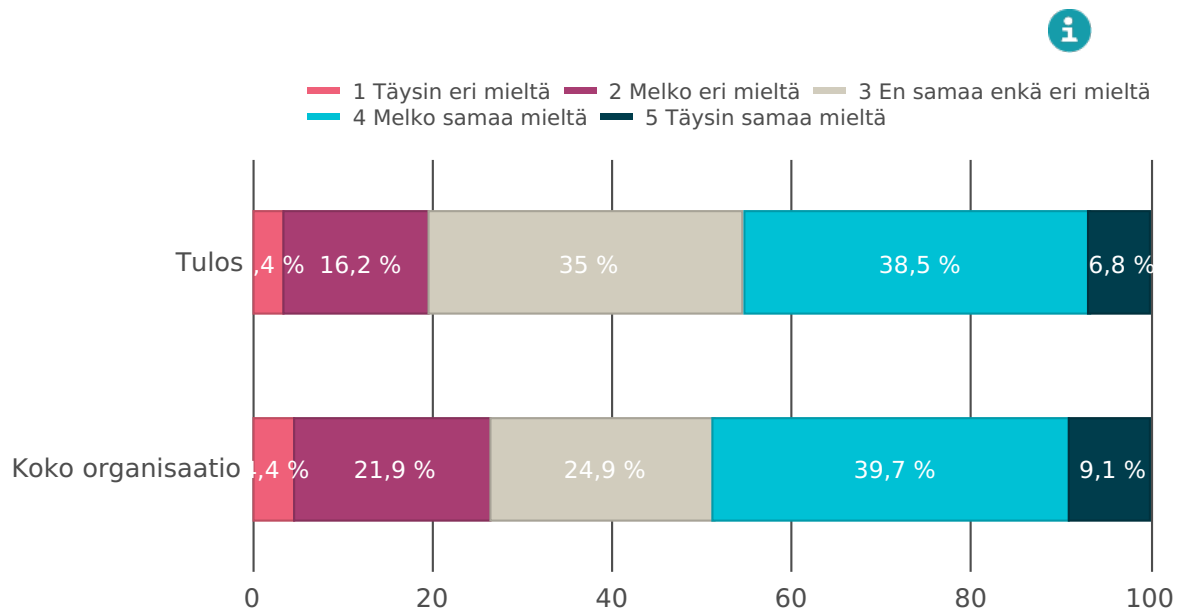
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 117

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



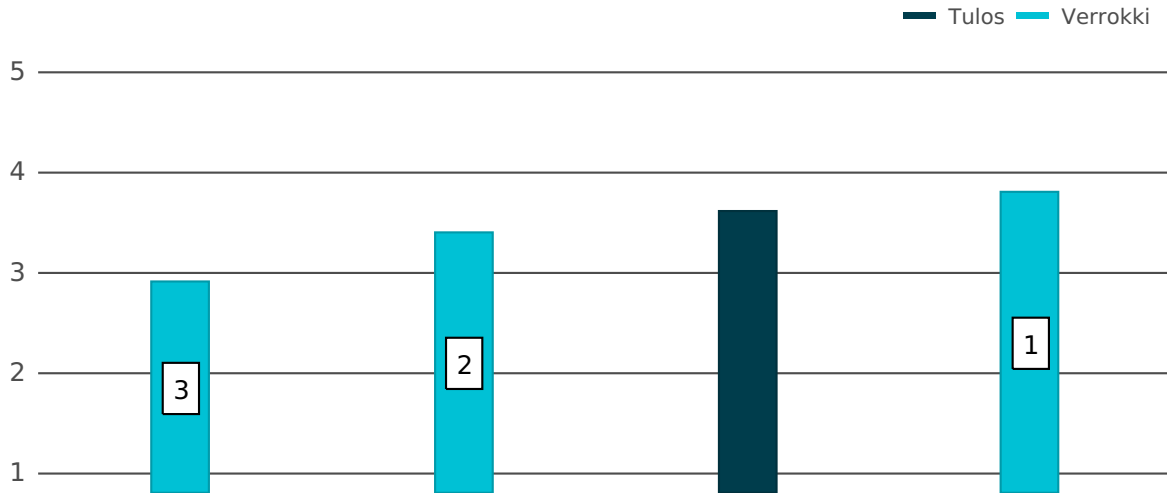
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



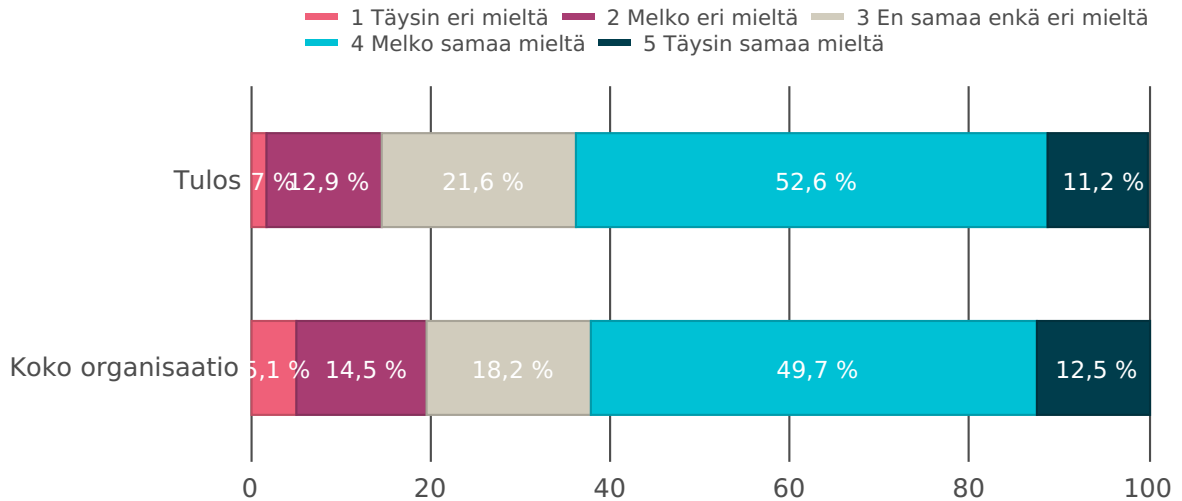
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 116

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



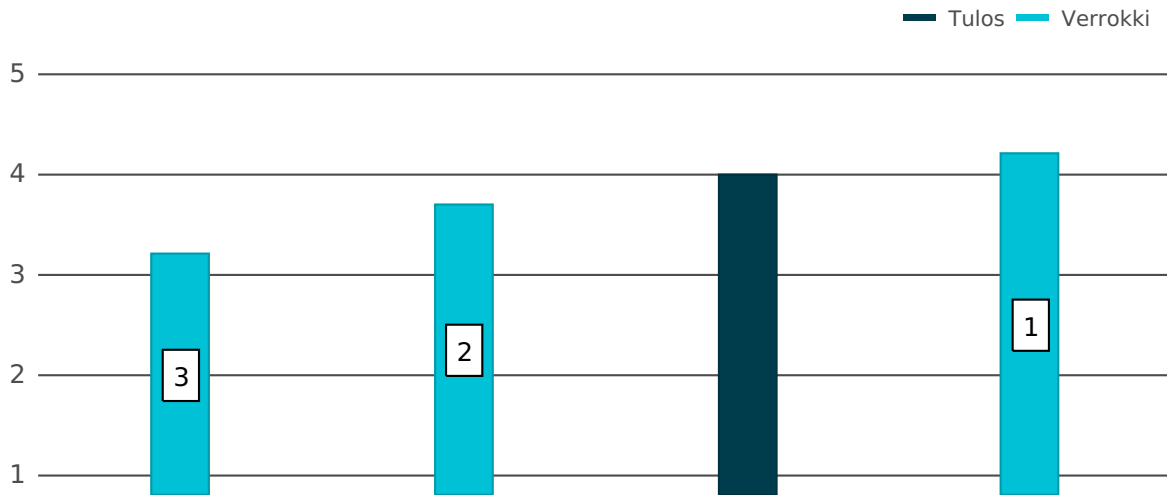
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



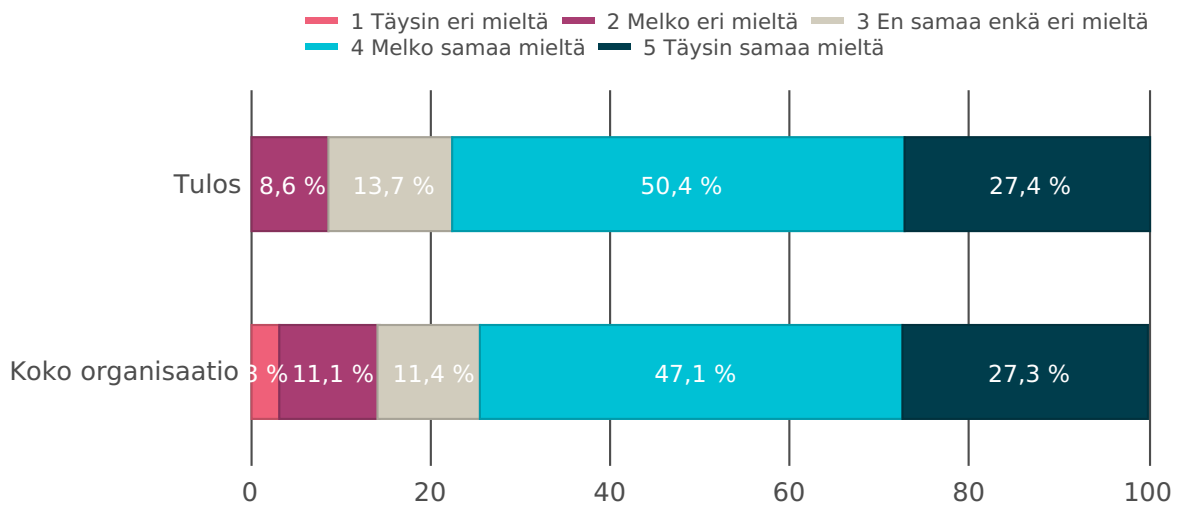
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 117

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



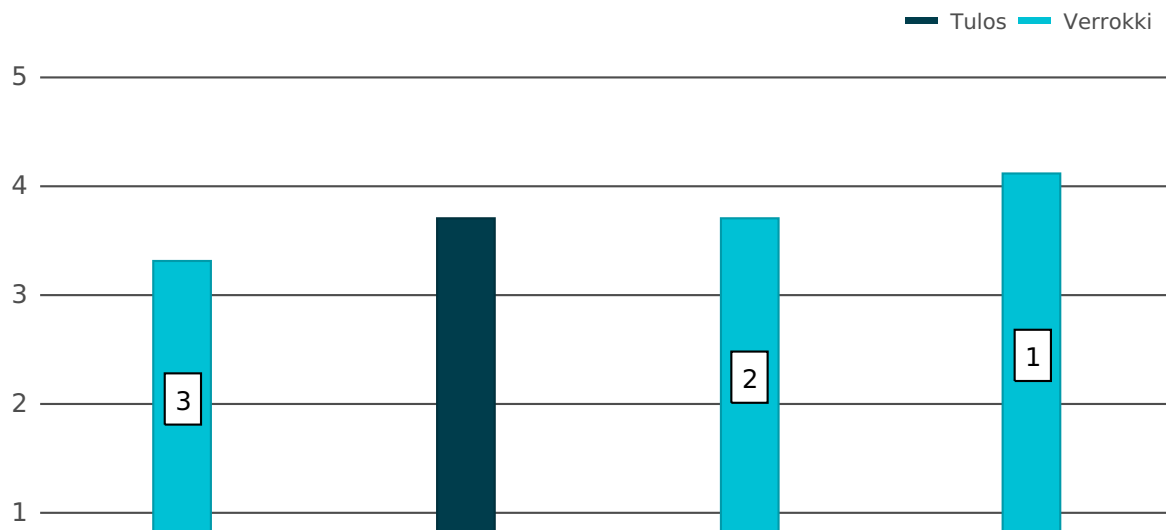
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



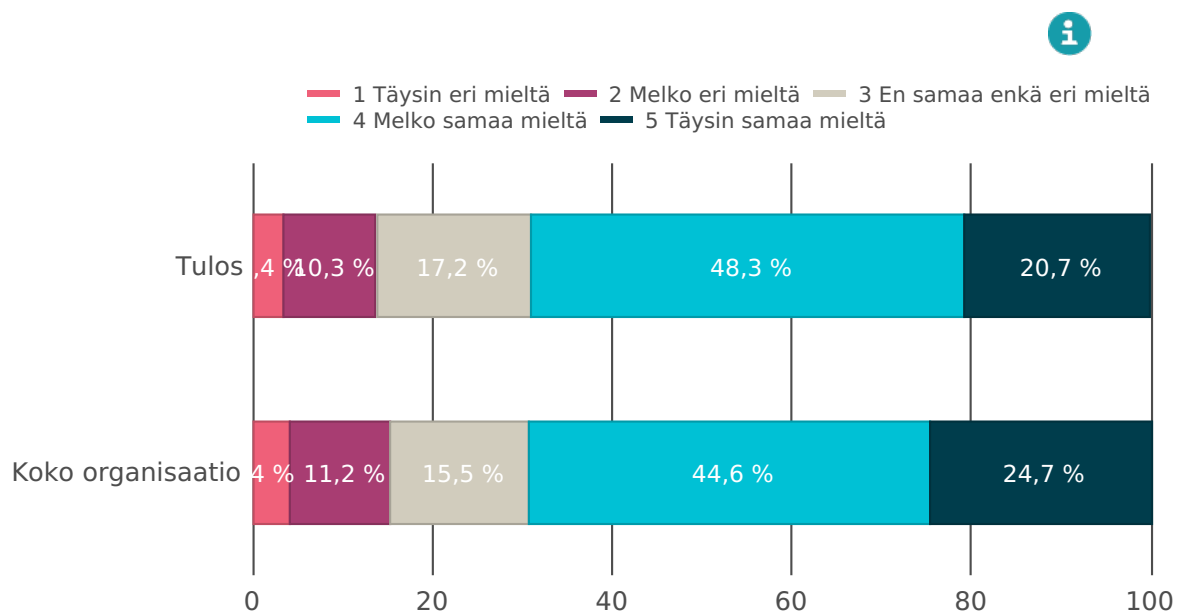
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 116

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



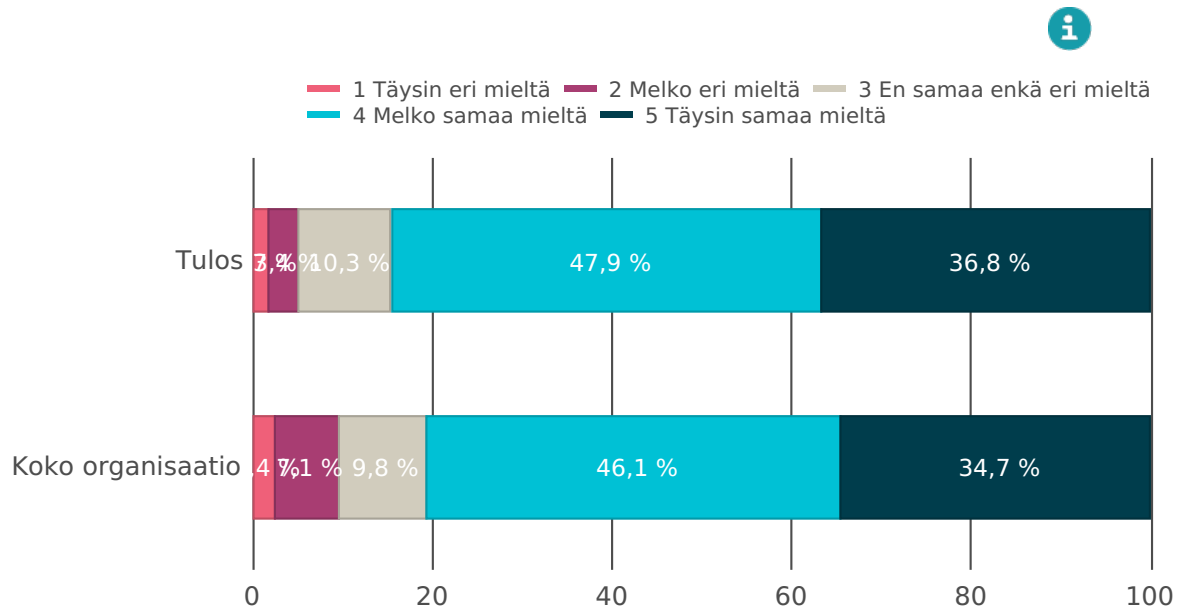
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 117

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



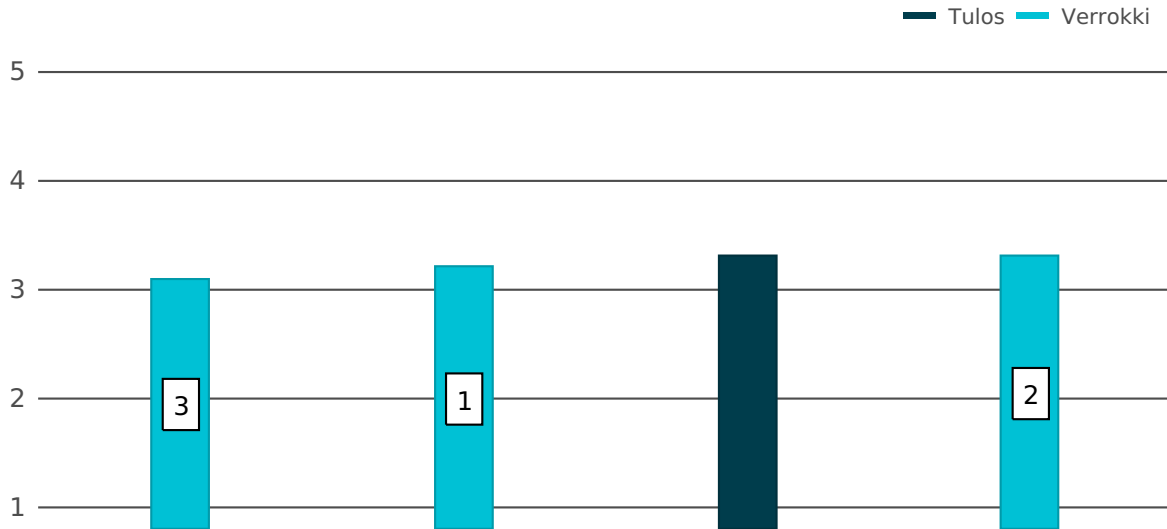
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



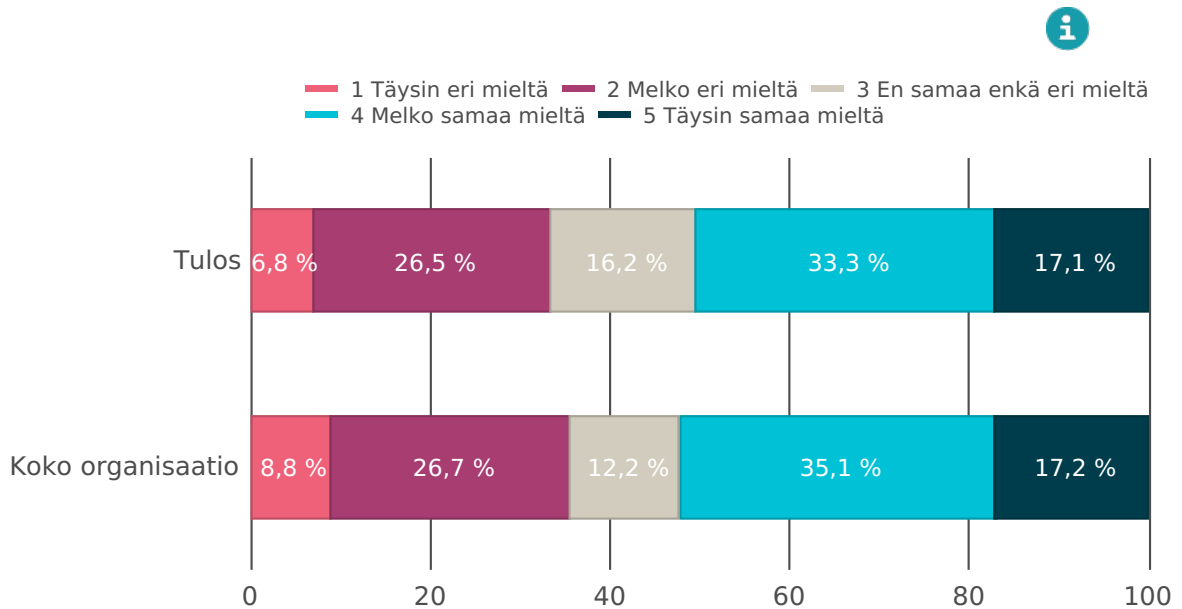
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 117

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



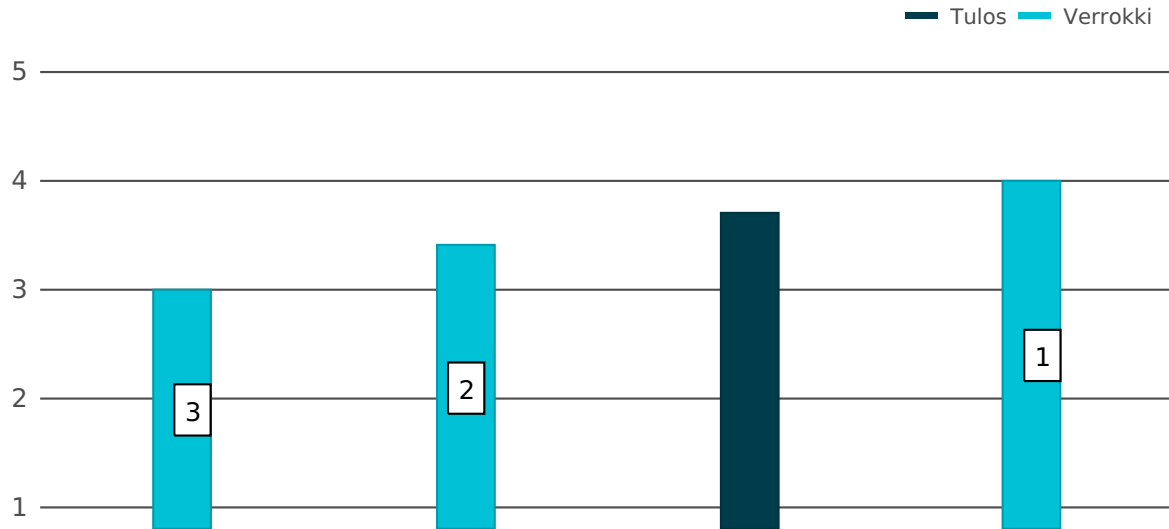
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



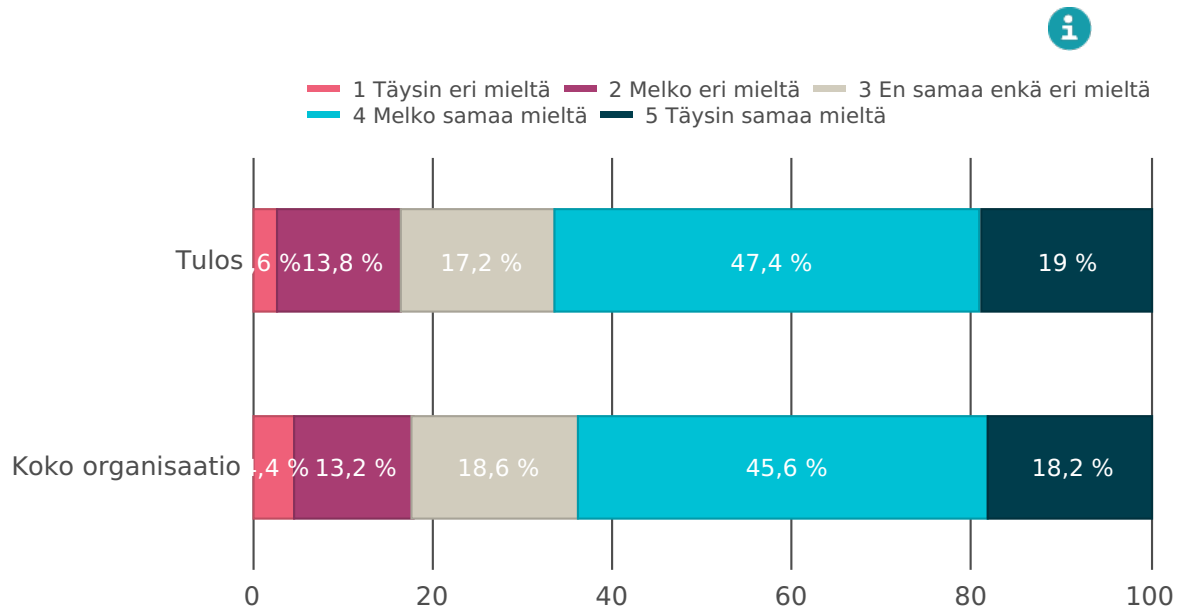
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 116

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



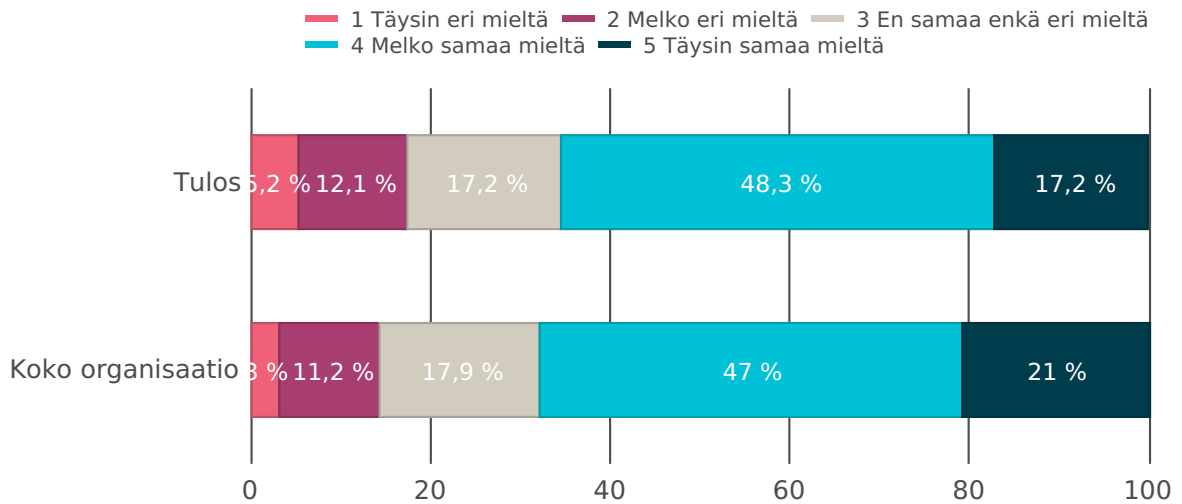
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 116

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



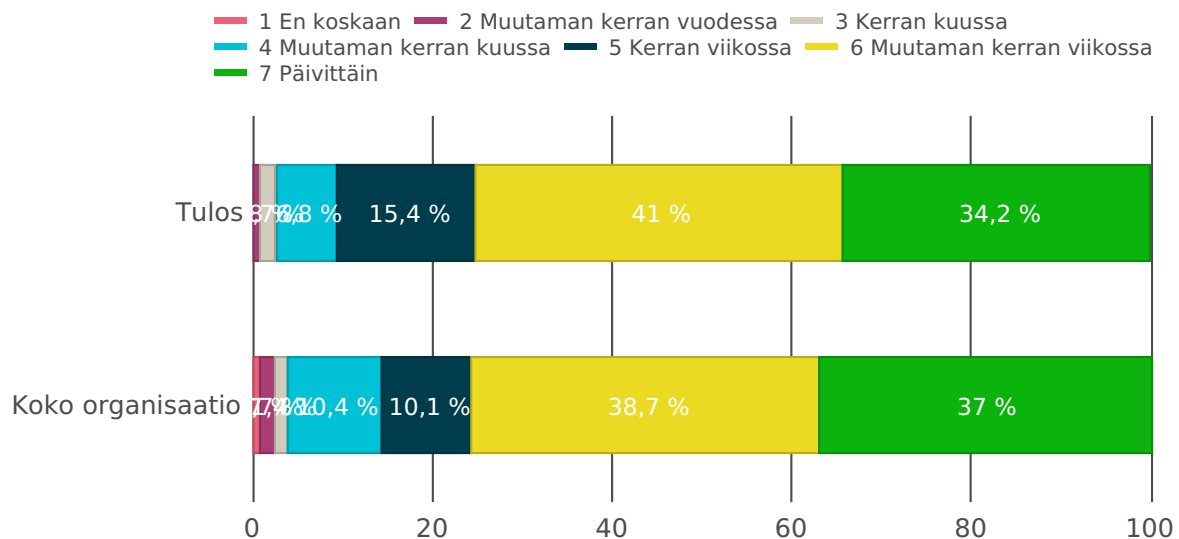
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 117

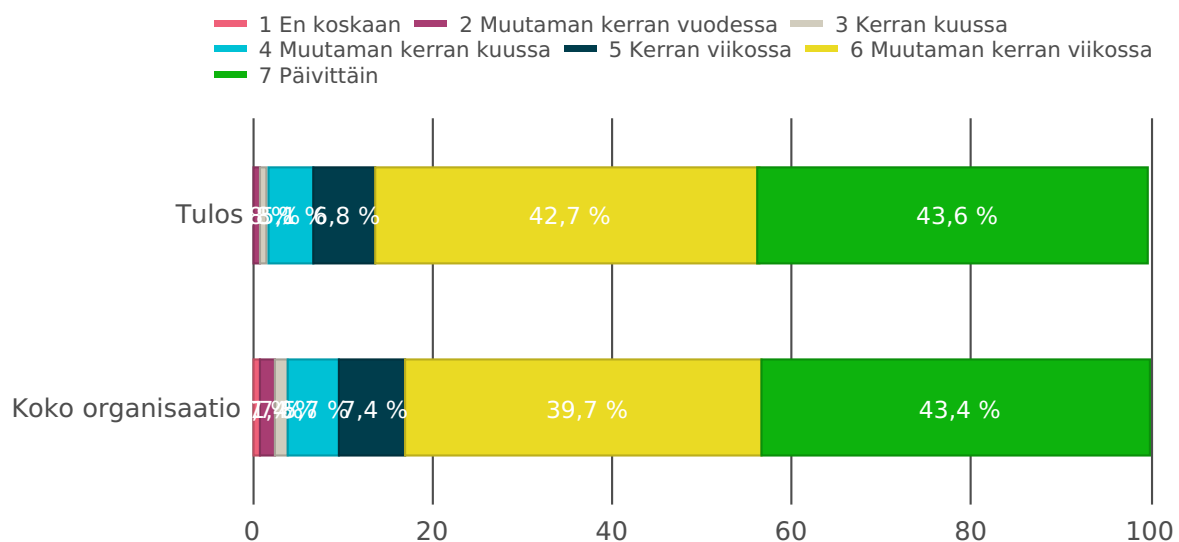
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 117

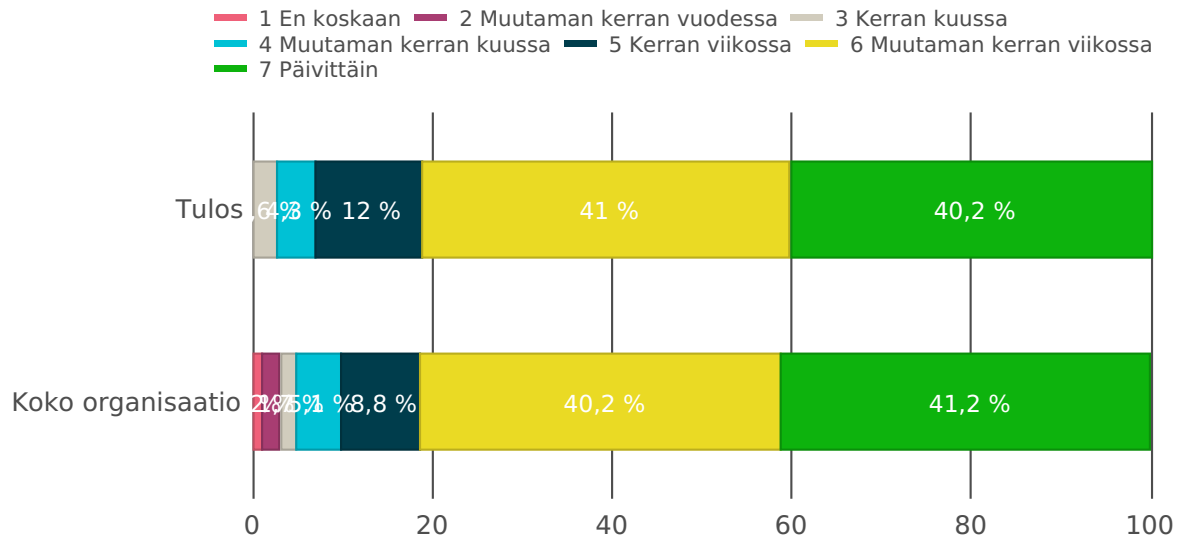
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 117

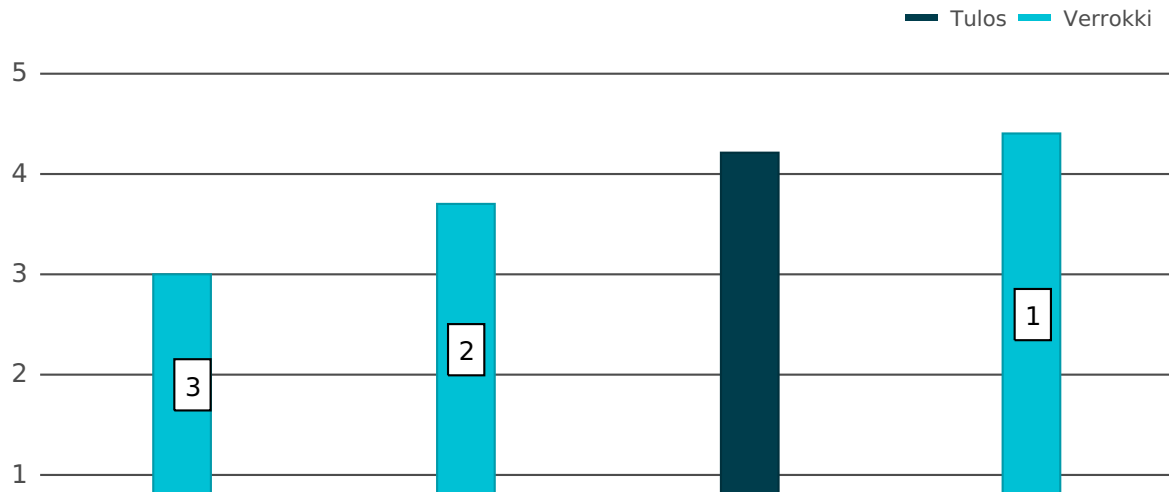
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



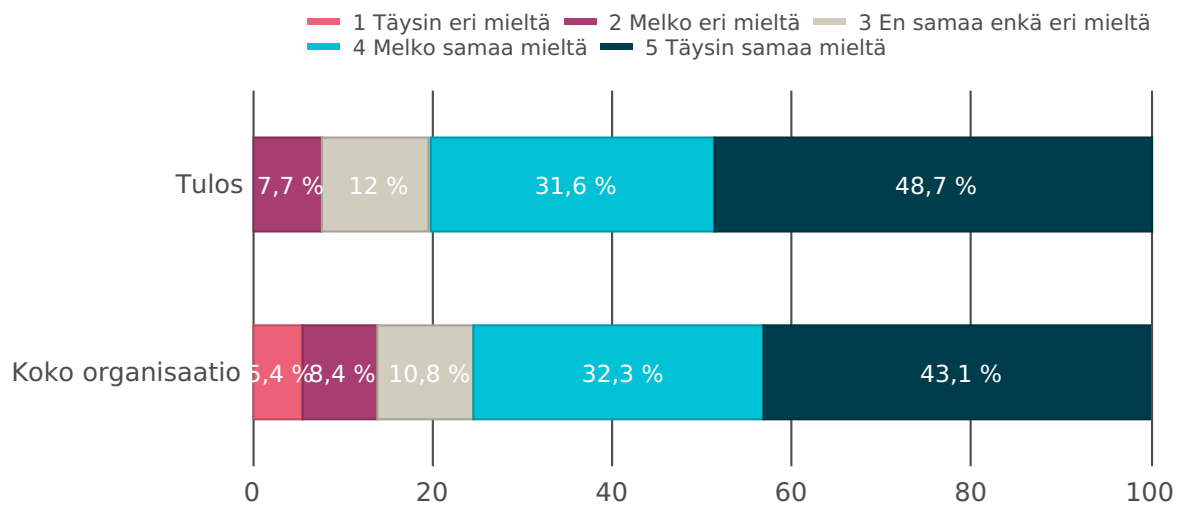
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 117

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



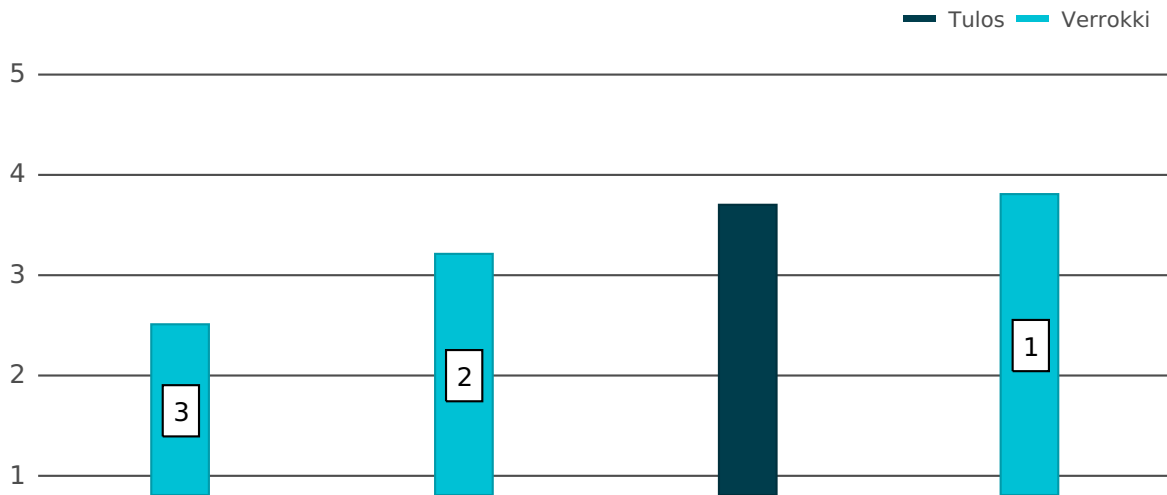
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



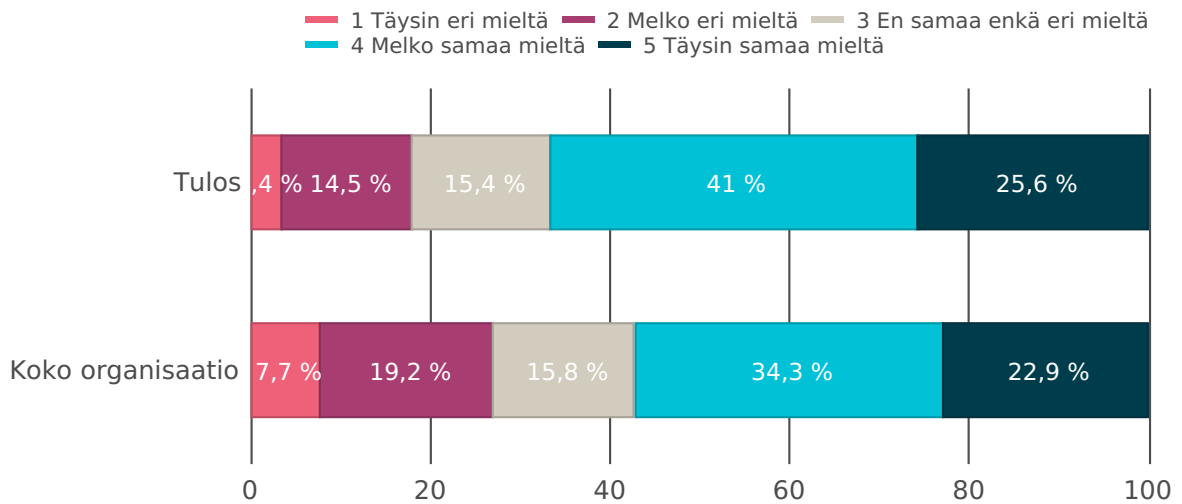
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 117

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



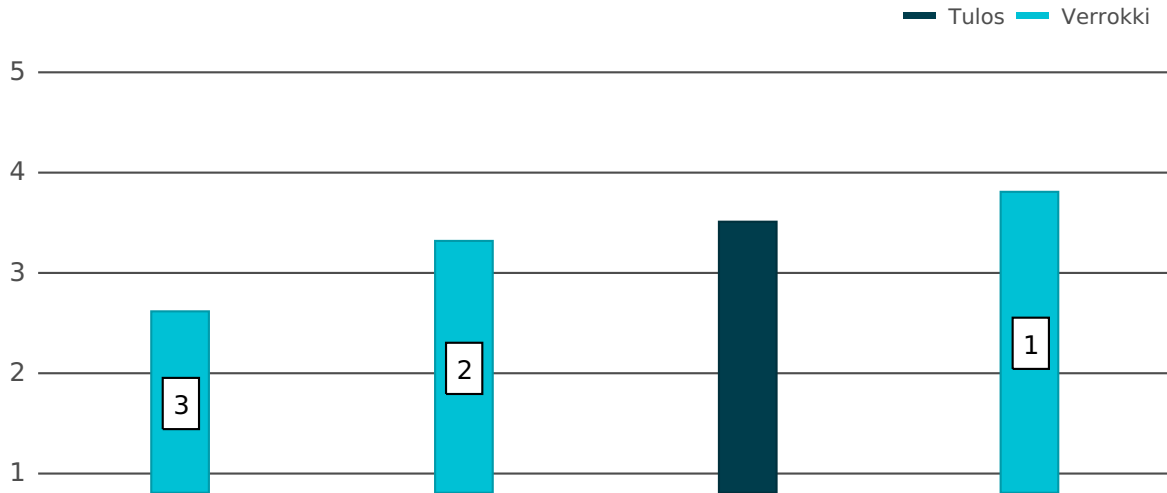
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



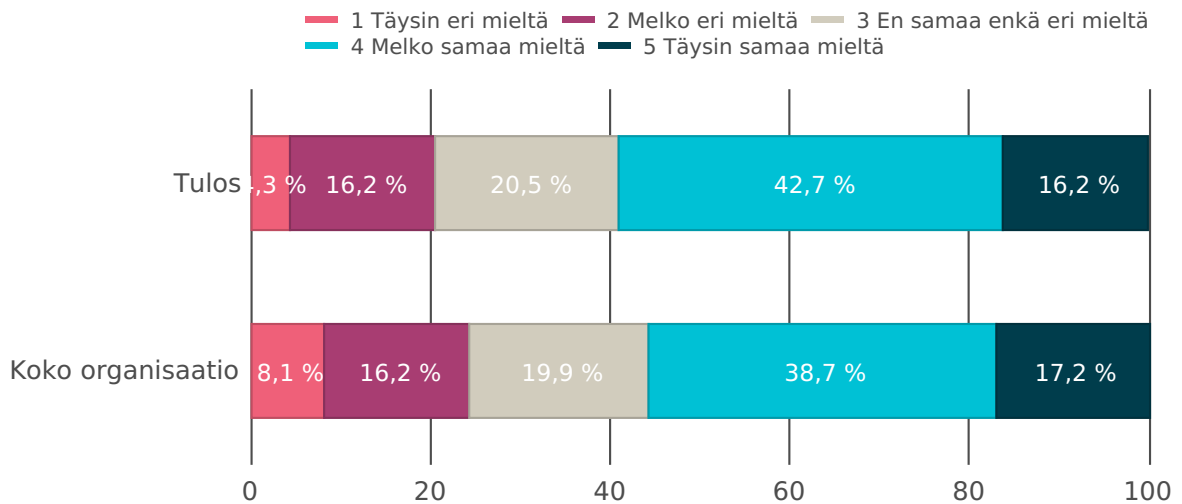
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 117

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



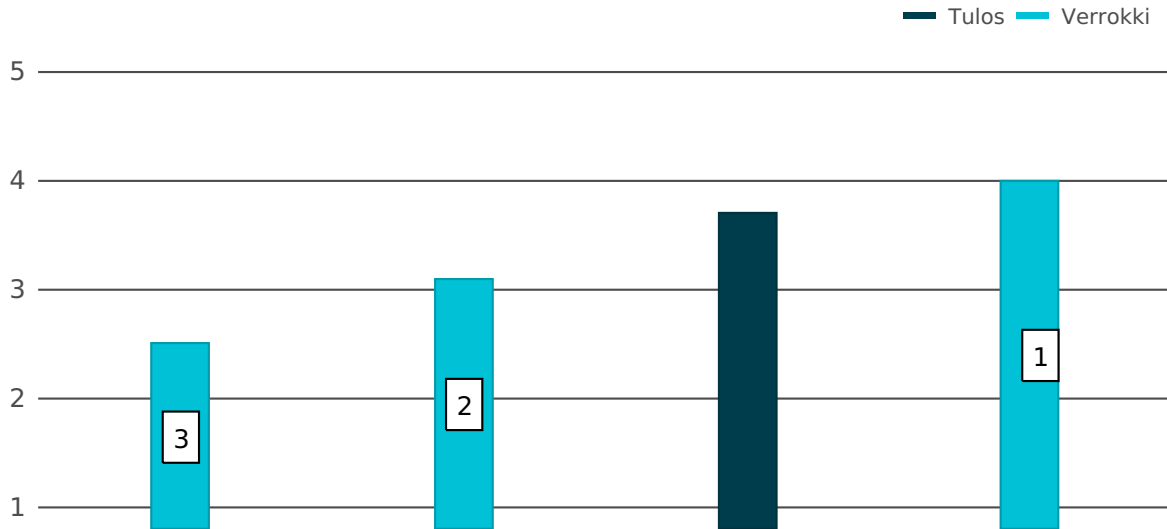
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



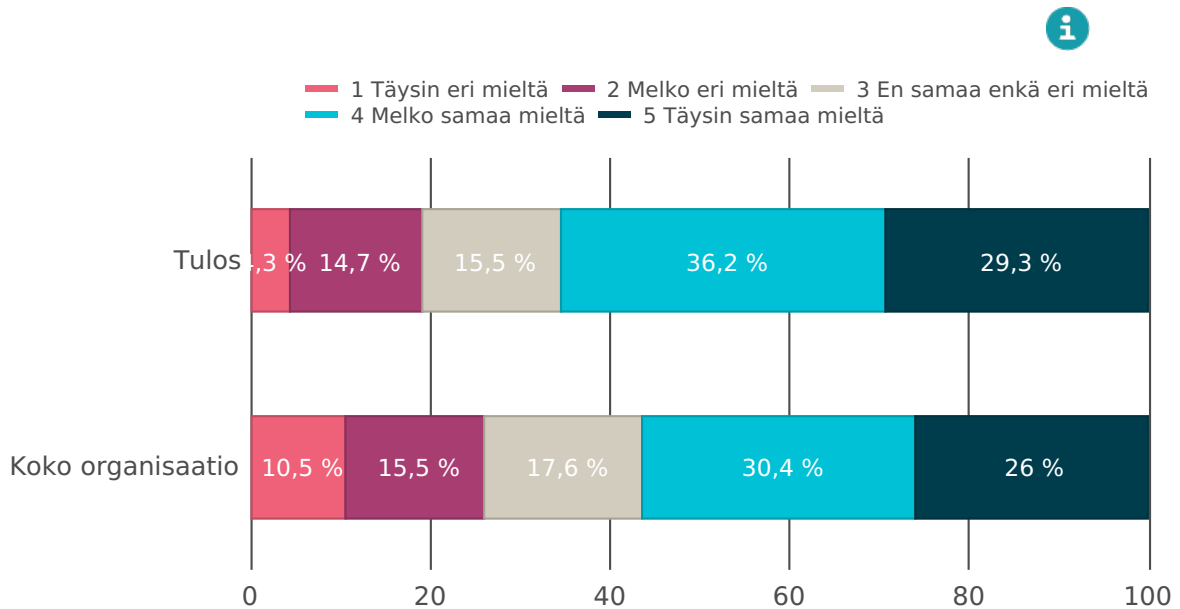
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 116

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



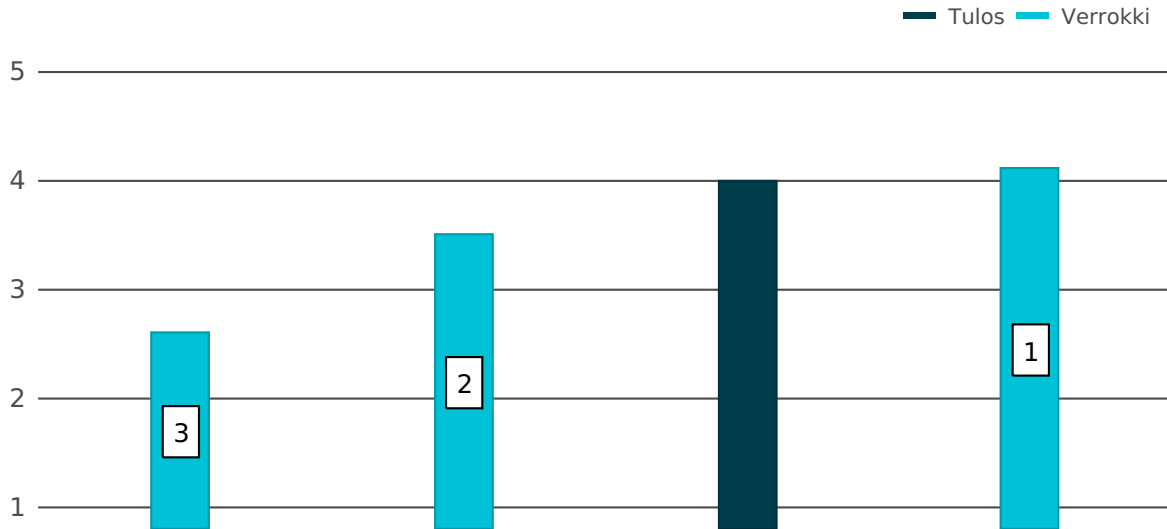
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



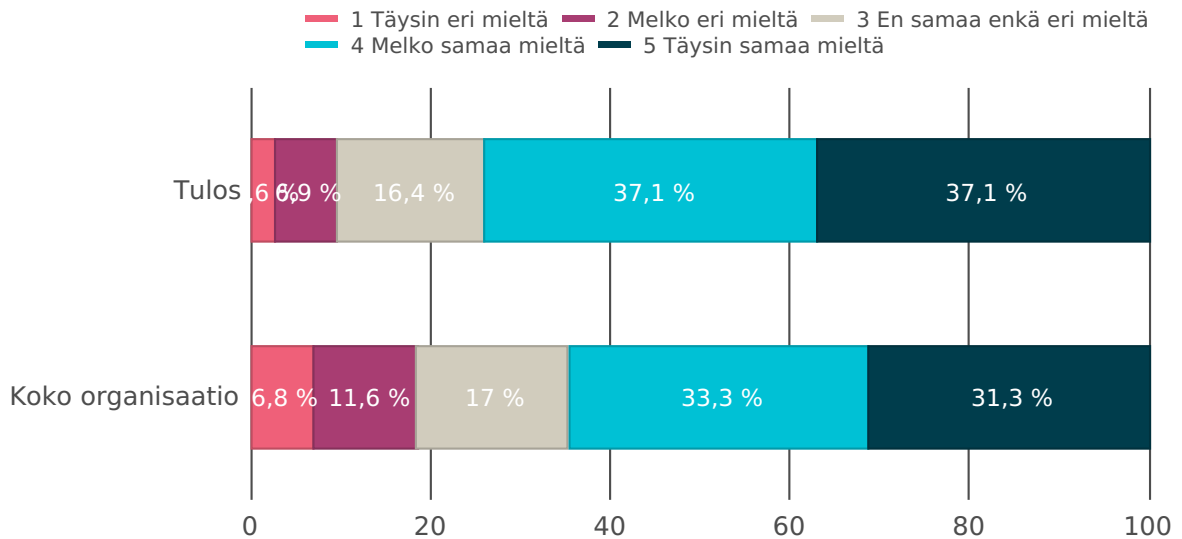
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 116

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



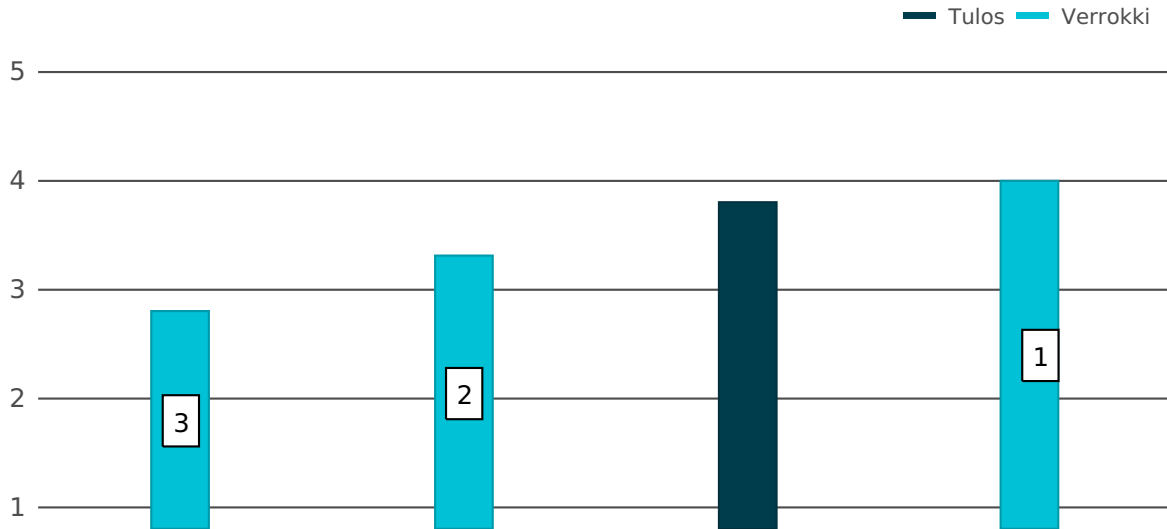
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



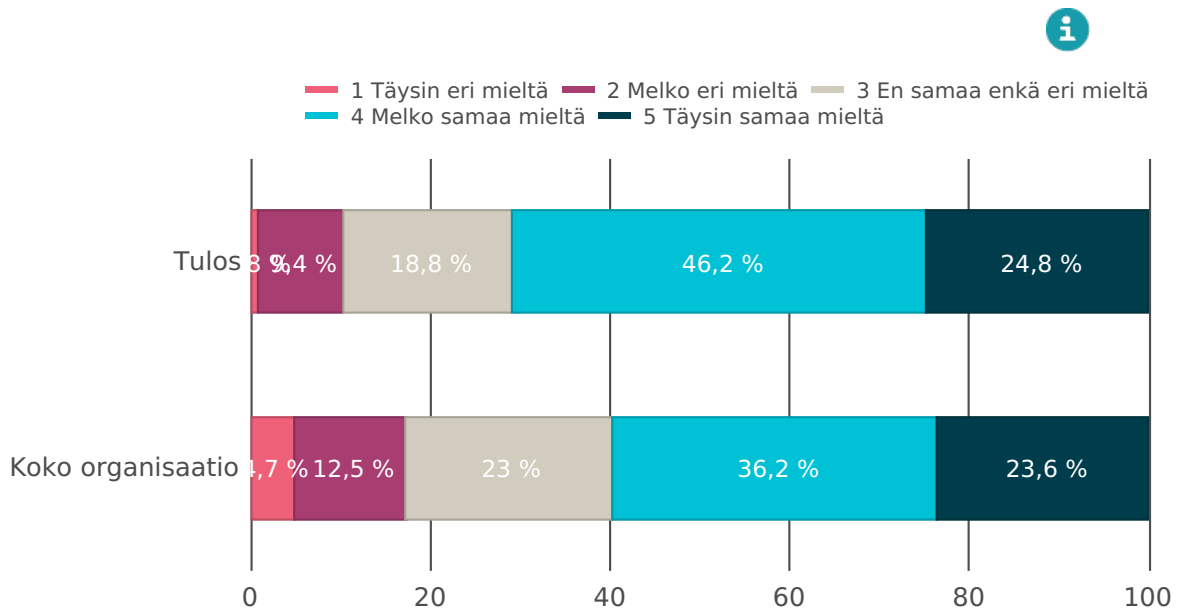
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 117

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



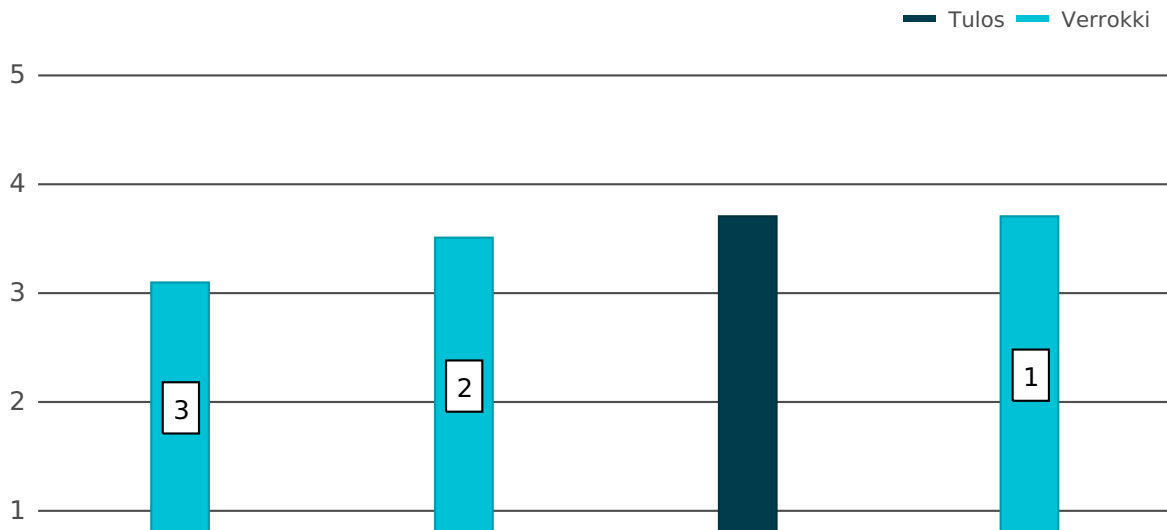
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



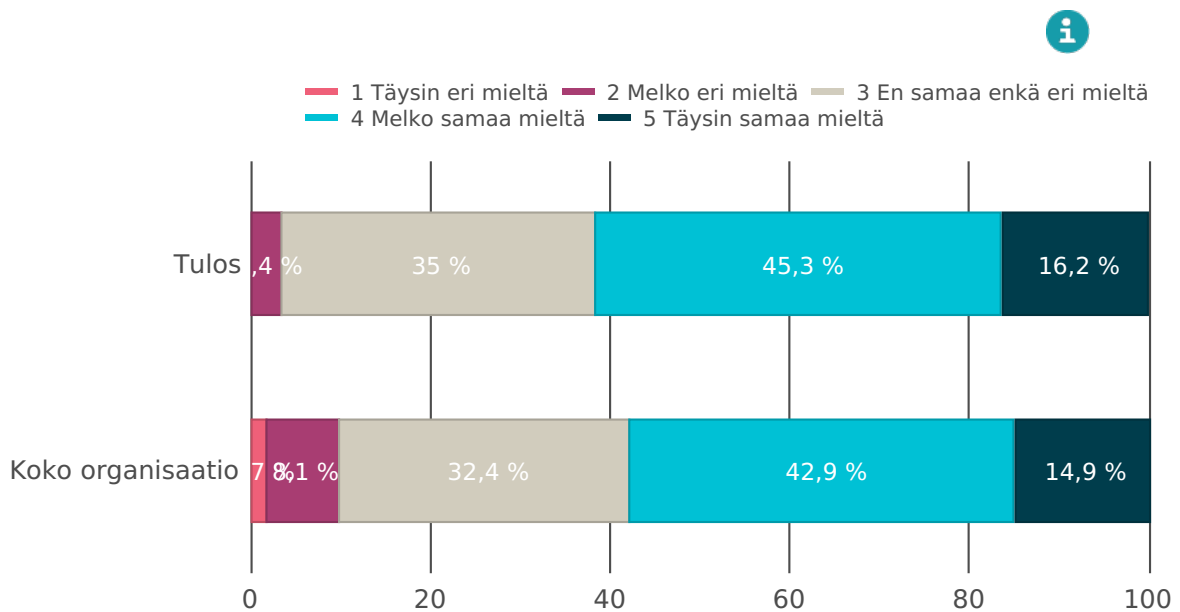
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 117

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



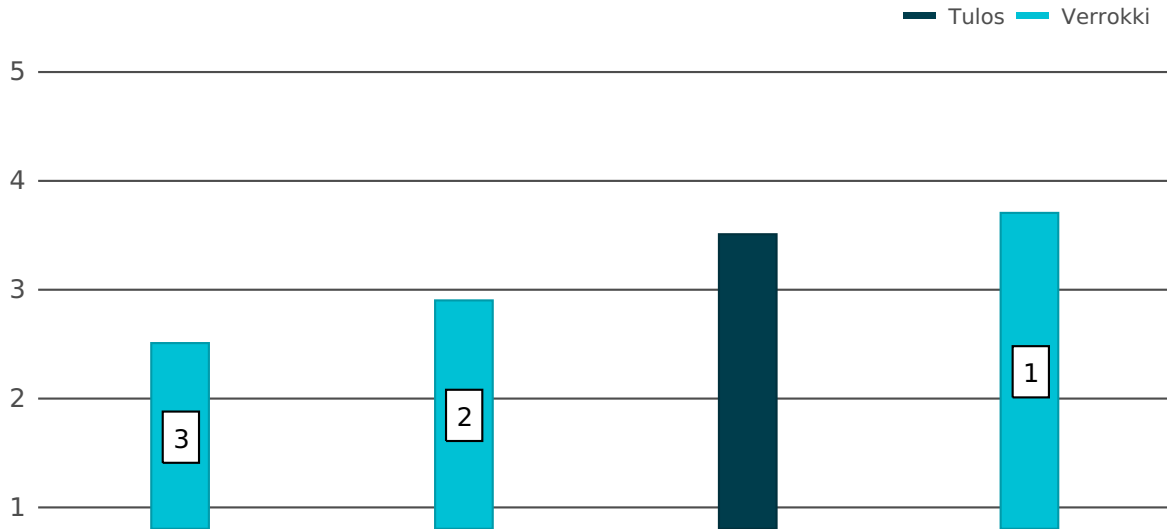
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



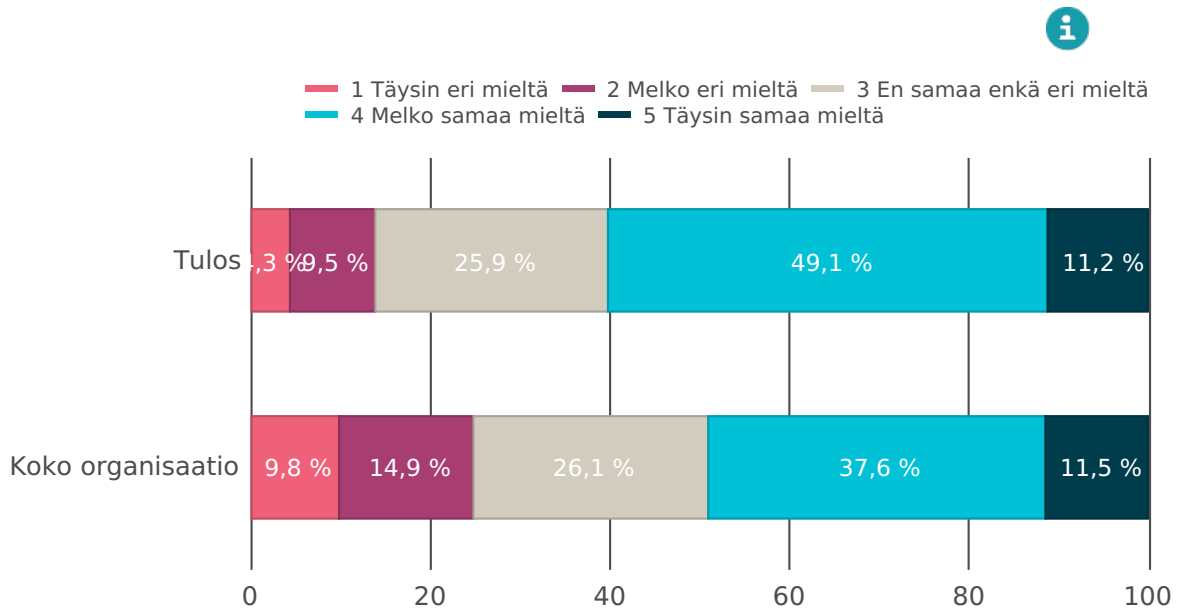
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 116

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



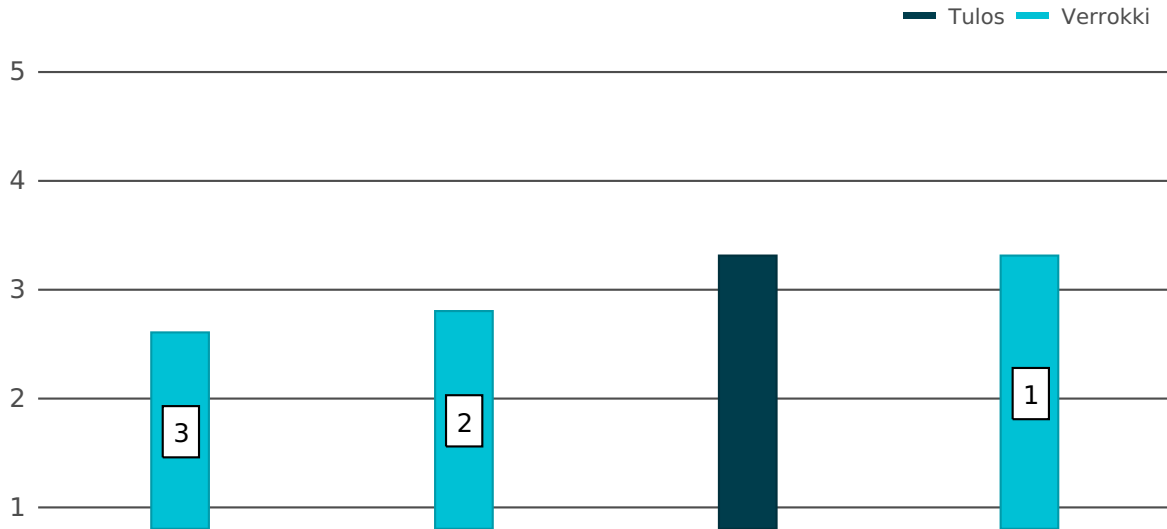
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



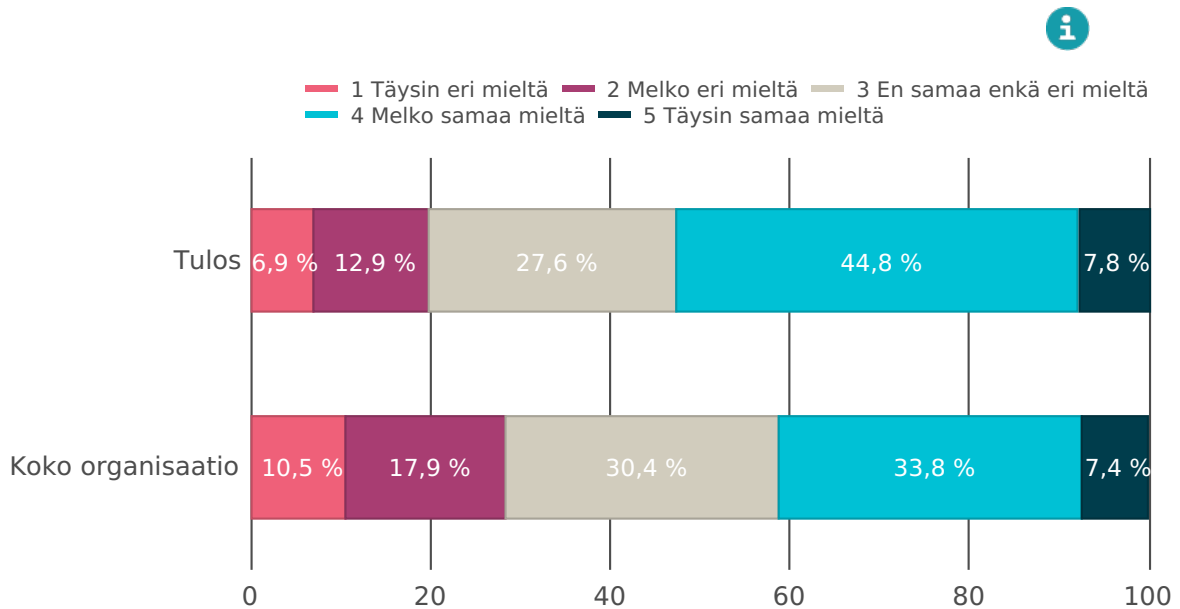
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 116

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



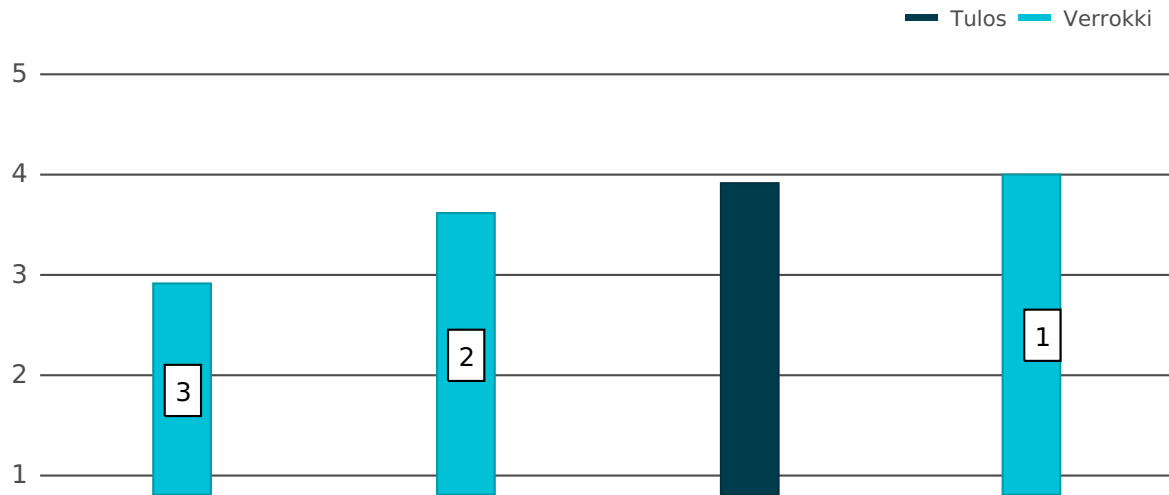
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



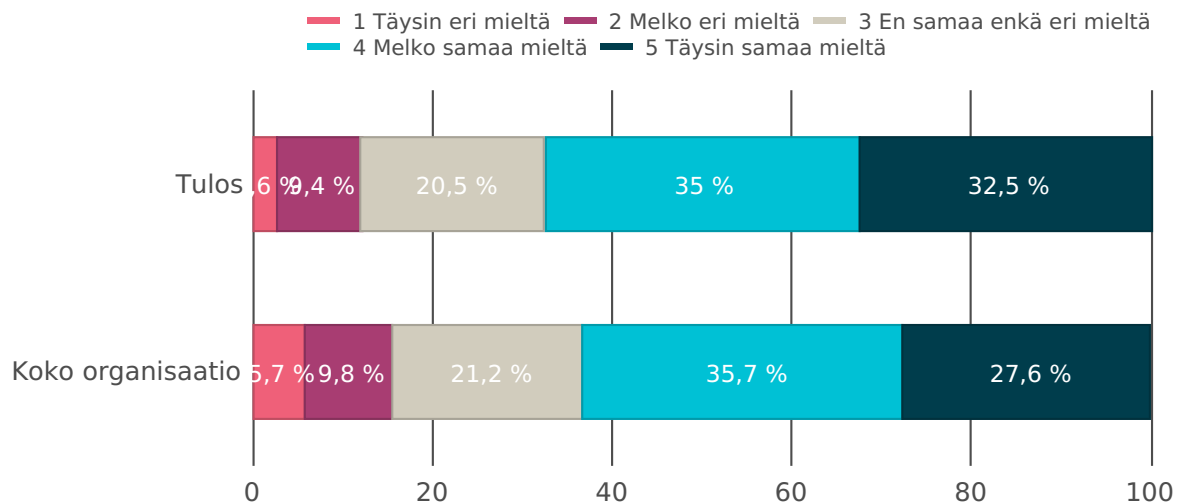
Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 117

Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



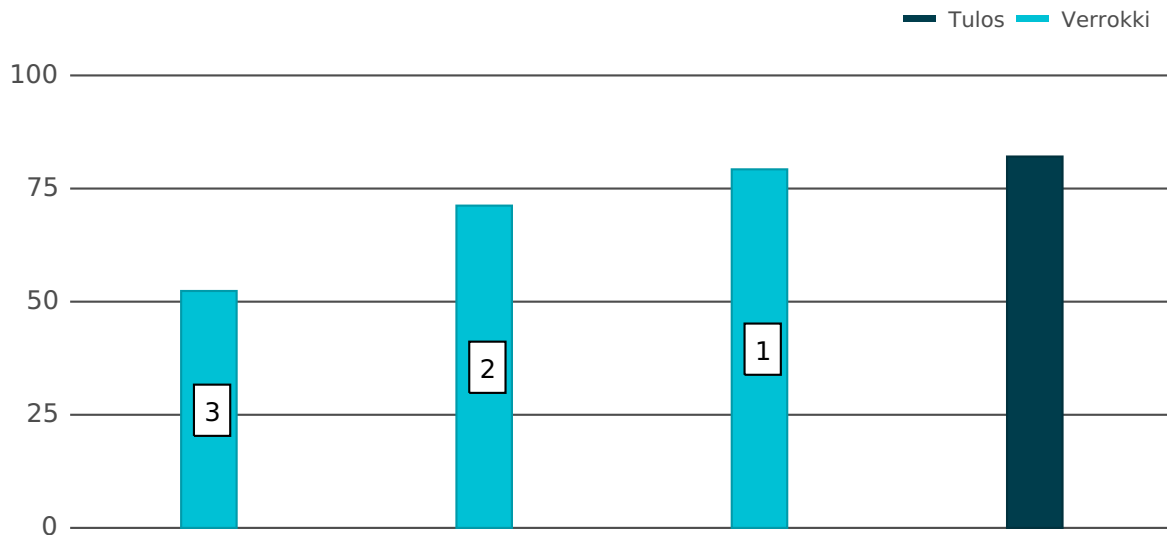
Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



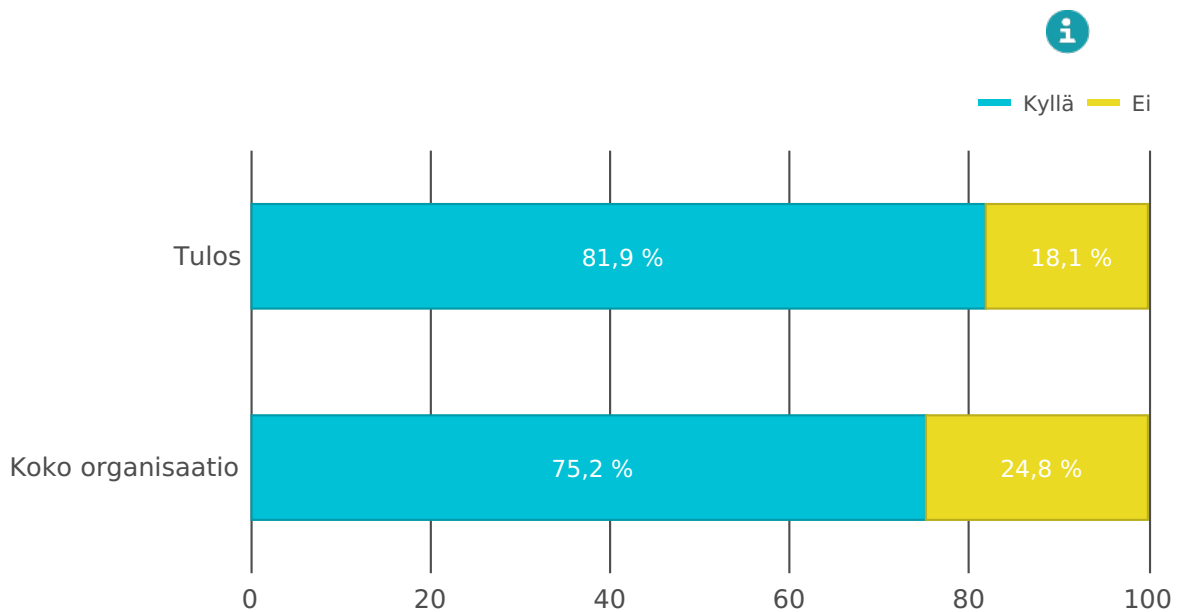
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 82 % | Vastaajia: 116

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



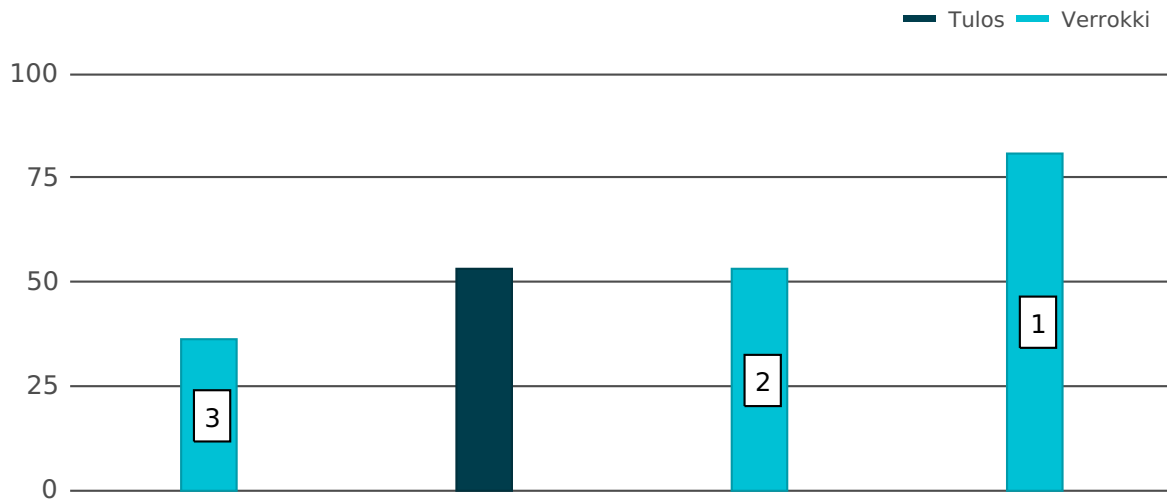
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



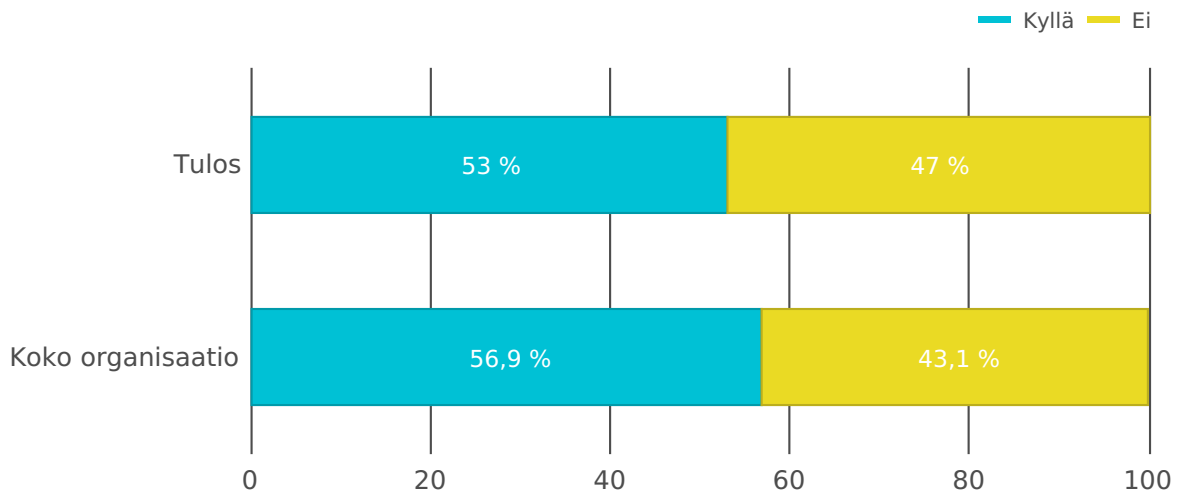
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 53 % | Vastaajia: 117

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



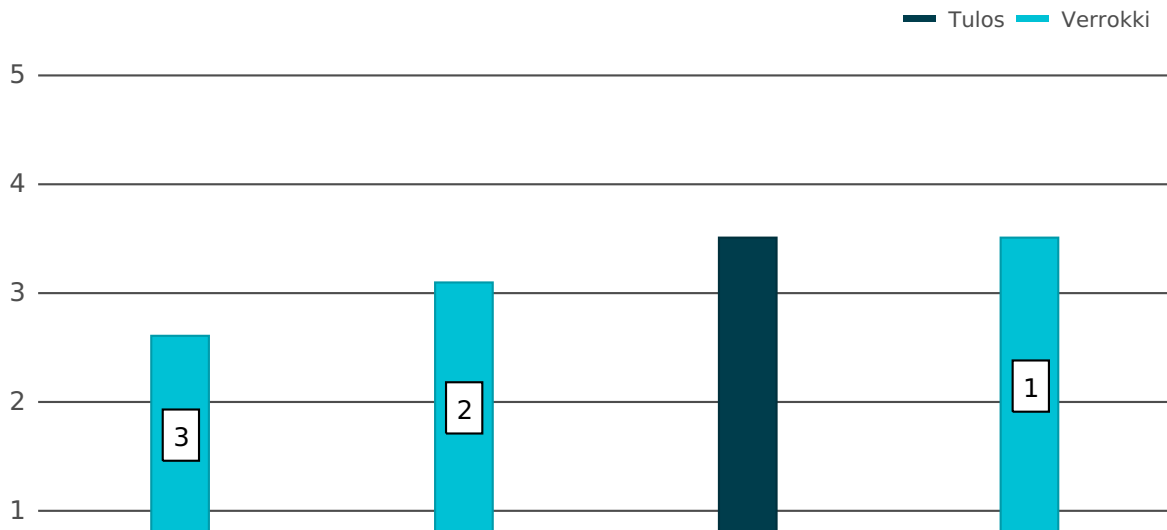
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



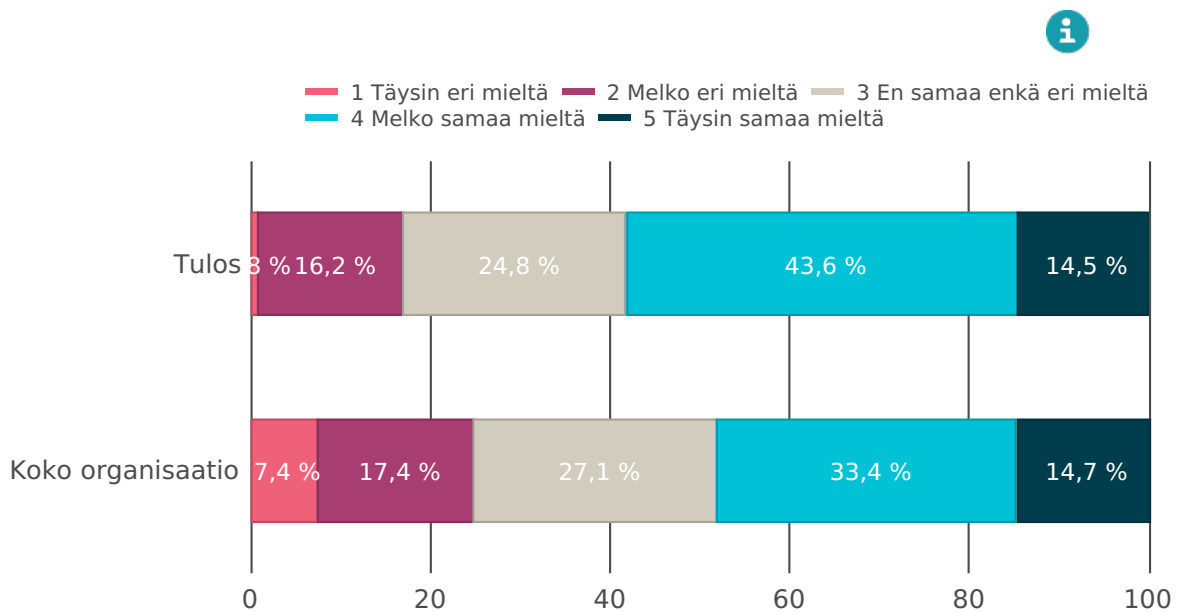
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 117

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



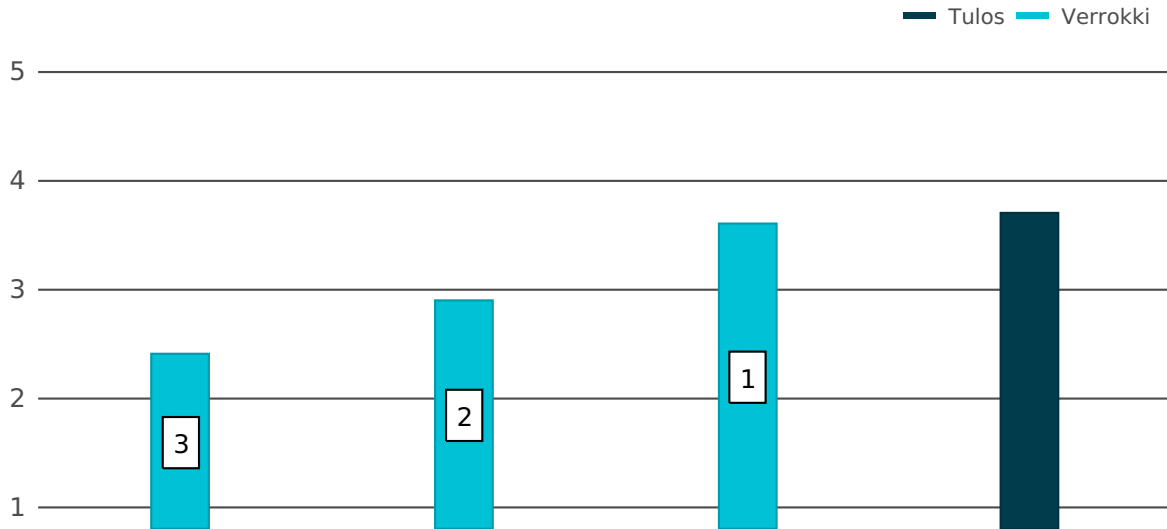
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



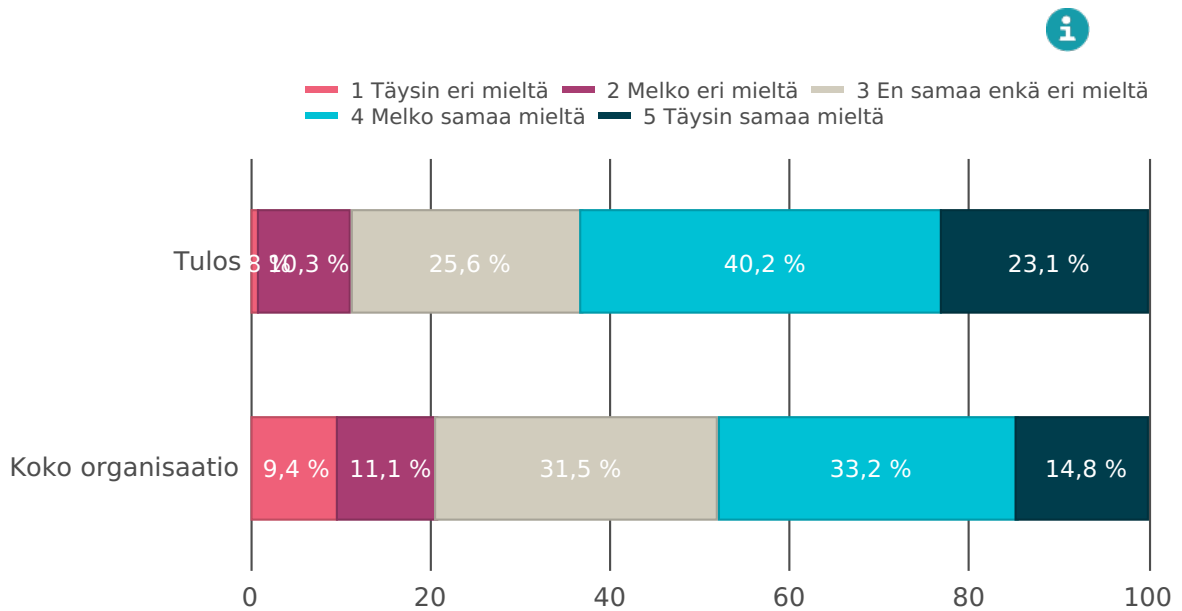
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 117

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



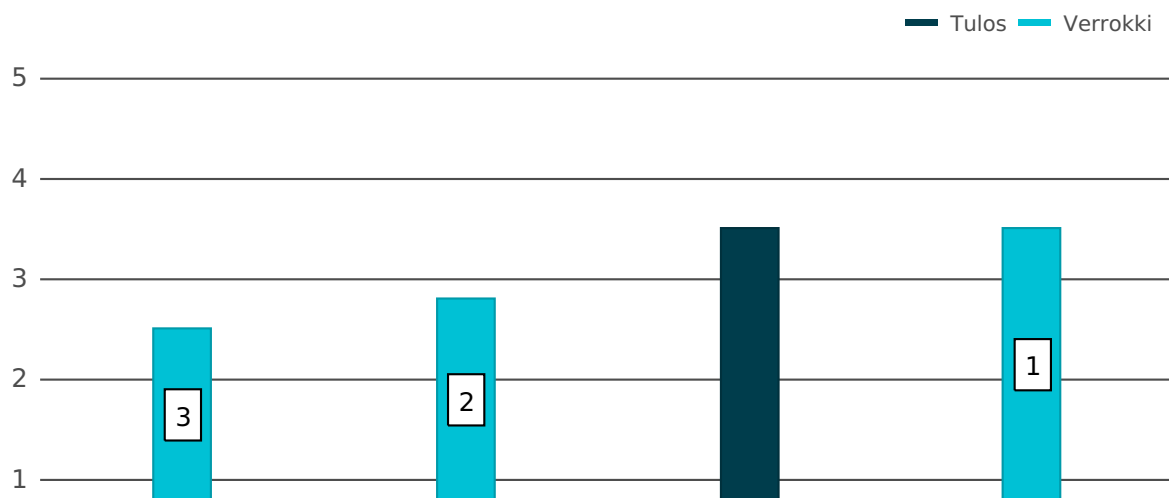
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Sisäinen viestintä

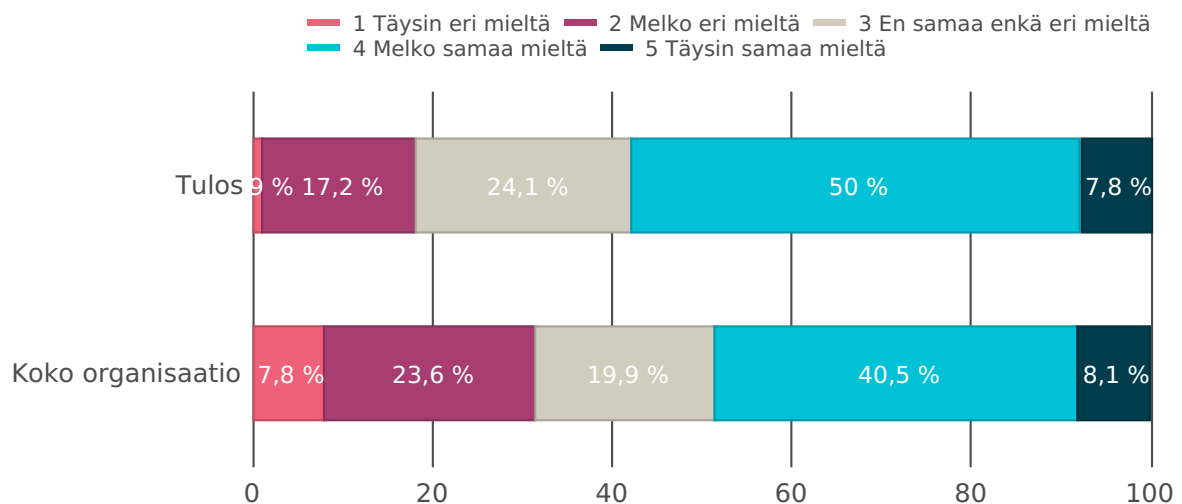
Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 116

Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



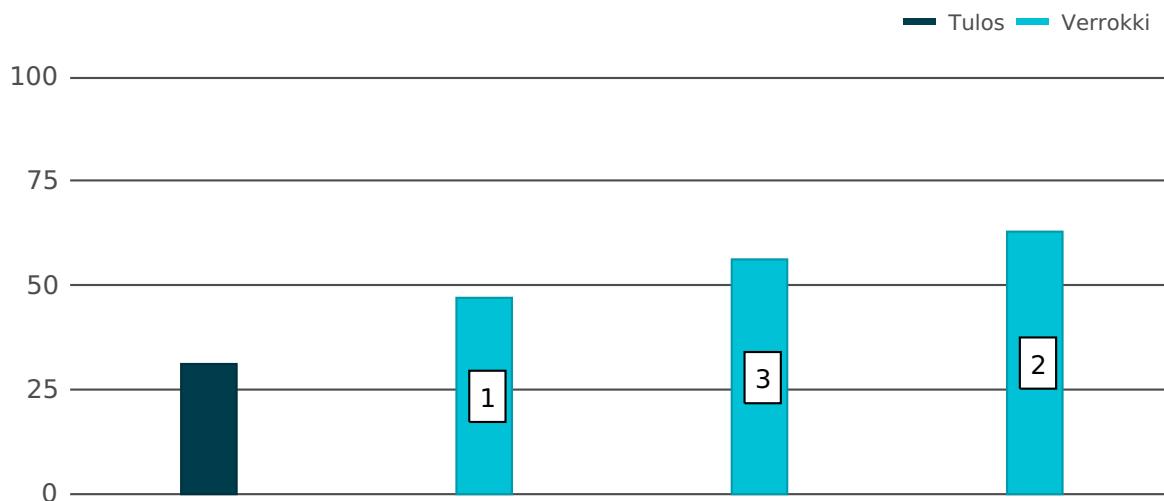
Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



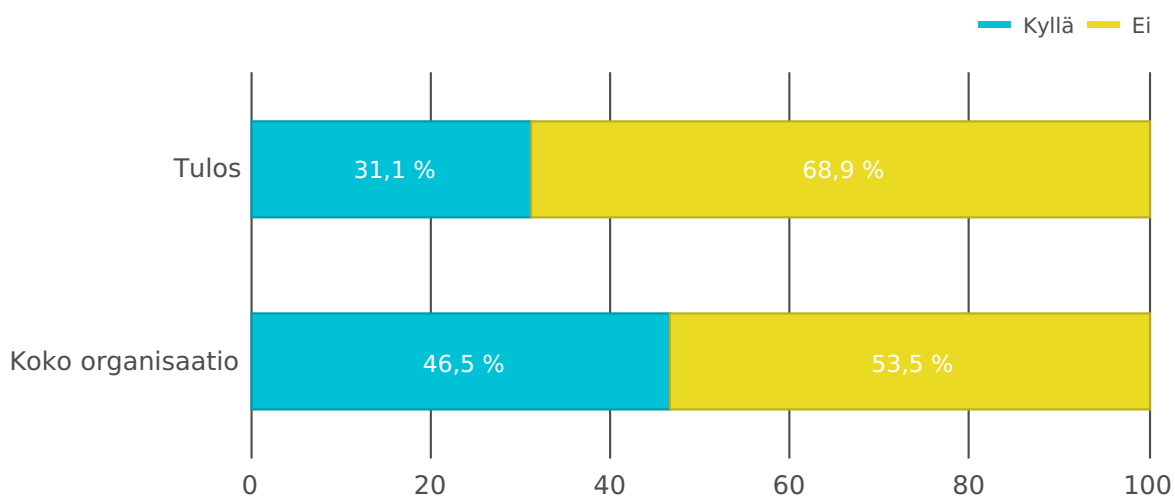
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?

'Kyllä'-vastanneet: 31 % | Vastaajia: 119

Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



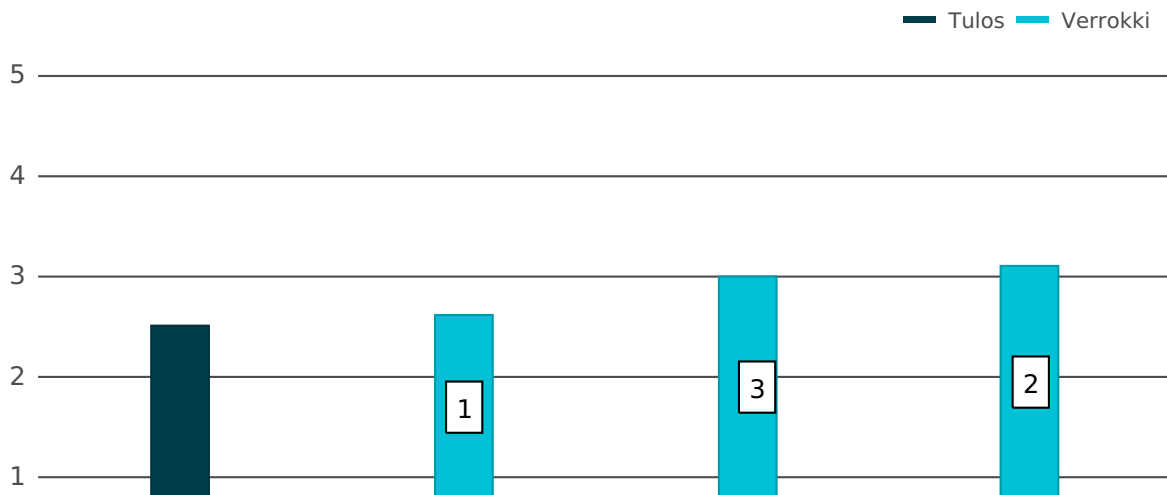
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

Keskiarvo: 2,5 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 120

Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

